

# Iniciativa Público-Privada para la Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo (IPP).

Junio, 2021

NO VIOLENCIA DE GÉNERO

## • VIOLENCIA LABORAL POR MOTIVOS DE GÉNERO •

### CAPACITACIÓN SOBRE PROTOCOLO DE VIOLENCIA LABORAL POR MOTIVOS DE GÉNERO

La IPP realizó un evento de capacitación e intercambio de buenas practicas sobre la implementación de protocolos contra la violencia laboral por motivos de género.

Desde el GCBA dieron apertura al evento **Marisa Bircher**, Secretaria para la Igualdad de Género; y **Ezequiel Jarvis**, Subsecretario de Trabajo, Industria y Comercio.

“La prevención y tratamiento de la violencia de género en el ámbito laboral trasciende la aprobación de un protocolo, requiere un procedimiento claro para su intervención y seguimiento. Hay que evitar burocracias innecesarias y la revictimización” **Marisa Bircher.**

Por el GCBA expusieron **Lucila Checchi** del equipo de Jarvis; y **Natalia Roji** de la Subsecretaría de RRHH. Desde el sector privado participaron empresas de la IPP: **Mariana Ibero**, Directora de Capital Humano de **Farmacy**; y **Cecilia Alessandro**, Gerenta de Capital Humano de **Blue Star Group (BSG)**.

La capacitación y la sensibilización de los lideres altos y medios es clave para la eliminación de la violencia laboral. En este sentido, el GCBA puso a disposición de las empresas el acompañamiento de la **Oficina de Asesoramiento sobre Violencia en el Trabajo**, compartió el **canal virtual de atención** a través de BOTI y difundió



un **“Protocolo Modelo”** que elaboró junto con el sector privado y sindical para ser implementado en las empresas que lo requieran.

FARMACITY y BSG, compartieron sus buenas prácticas sobre violencia laboral. FARMACITY explicó que al recibir una denuncia se toman diferentes medidas según la gravedad, desde suspensiones, talleres, personas asignadas de acompañamiento, hasta despidos. *“La cultura se transforma cuando se toman este tipo de decisiones, es la única forma”.*

**Encuesta a mujeres sobre acoso laboral de género (ELA 2020):**

**9 de cada 10 Mujeres** recibió comentario sexista o discriminatorio en el trabajo

De las que denunciaron, tuvieron desventaja laboral



### ¿Qué es la violencia laboral por motivos de género?

Es el ejercicio abusivo de poder que busca someter o excluir a la trabajadora por motivos de género. Incluye la violencia psicológica, la agresión física y/o acoso sexual. Para más Información: [relaciones.laborales@buenosaires.gob.ar](mailto:relaciones.laborales@buenosaires.gob.ar)

**52%** Fueron excluidas de reuniones

**68%** Ignoraron sus opiniones y sintieron trato diferencial

**62%** No pudo hacer la denuncia

**50%** De las que denunciaron, tuvieron desventaja laboral

**25%** Hostigamiento al negarse a intercambio sexual

**15%** Les solicitaron favores sexuales

**58%** Recibieron acoso psicológico

**9%** Víctimas de Violencia Física

### La Violencia Laboral afecta desproporcionadamente a las mujeres (OIT).

El Convenio 190 de la OIT reconoce el derecho de toda persona a un ambiente de trabajo libre de violencia y acoso.

### ¿Que pueden hacer las empresas?



#### Generar compromiso

Definir Políticas: elaborar un protocolo, crear canal de denuncias



#### Transformar la Cultura Organizacional

Capacitación a Lideres y Campañas de Comunicación Interna



#### Actuar sobre las Denuncias

Ruta clara de respuesta y seguimiento frente a las denuncias

### La violencia y el acoso en el mundo de trabajo

- ✓ Son una **amenaza para la Igualdad** de oportunidades y son **Incompatibles con el trabajo decente.**
- ✓ Pueden constituir una **violación de los derechos humanos.** Afectan a la salud de las personas, a su dignidad, y a su entorno familiar y social.
- ✓ Pueden **impedir que las mujeres accedan al mercado de trabajo, permanezcan y/o progresen profesionalmente.**
- ✓ Son **Incompatibles con la promoción de empresas sostenibles** y afectan negativamente las relaciones en el lugar de trabajo, la reputación de las empresas y la productividad.



¿Sabias que en el 2019 el 80% de las consultas de violencia laboral fue realizado por mujeres, y esta situación aumentó a 90% en el 2020 con la Pandemia, donde el 95% fue de tipo psicológico?