



GUÍA PRÁCTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL



PROGRAMA ECOSELLOS

GUÍA PRÁCTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Primera Edición enero 2020

AUTORES

AUD. DANIEL SENATORE

REVISORES

TEC. ADELINA FAGOTTI

CR. MAGDALENA MANJARIN RAMOS

COORDINADOR

MPhil. ING. JULIAN I. TUCCILLO

Contenido

Introducción	4
Los Sistemas de Gestión	4
Beneficios de implementar un Sistema de Gestión Ambiental	5
Entonces: ¿porqué no hacerlo, si sólo existen beneficios?	6
Recorriendo El Camino de la Personas	6
KM1. El compromiso de la alta dirección	6
KM2. Formación del equipo o comité de gestión ambiental	6
KM3. Estrategias de involucramiento a todo el personal	7
Recorriendo el Camino de la mejora del Desempeño Ambiental	7
KM1. Identificar los Aspectos Ambientales	7
KM2. Caracterización y Valoración de los Impactos Ambientales	8
KM3. Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales	9
KM4. Clasificación de las variables de la Matriz	9
KM5. Optimización de los procesos para minimizar, reutilizar o reciclar los Residuos	13
KM6. Control, Objetivos, Metas y Programas Ambientales	13
Recorriendo El Camino de la Planificación	14
Selección de Metas	15

Guía Práctica de Gestión Ambiental

Introducción

La gestión ambiental debe fomentar el cambio social a partir del desarrollo de valores, actitudes y habilidades para asumir una responsabilidad ambiental. Es una herramienta para mejorar las relaciones de los seres humanos con su ambiente¹, y por lo tanto debe incidir en la prevención, protección y resolución de problemas ambientales.

La educación y cultura en materia ambiental puede fomentarse tratando de lograr mayores niveles de concientización, capacitación y haciendo hincapié en:

- Los conocimientos sobre los recursos naturales, su valor como recursos renovables y no renovables.
- Identificar usos, costumbres y actividades cotidianas que perjudican nuestro entorno o contexto.
- Un manejo inadecuado de los recursos naturales y los procesos afecta a:
 - La salud humana, generando enfermedades asociadas a la mala gestión de los residuos.
 - Al ambiente, produciendo el deterioro de los recursos naturales como el suelo, el aire y el agua.
 - Perjudica el aspecto estético del entorno.
- Genera condiciones desfavorables para el ecosistema.

La gestión ambiental eficiente, se puede lograr mediante la implementación de cambios en los procesos, comportamiento de los usuarios, y cambios en el tipo, uso y operación de los equipamientos, maquinarias y procedimientos de la organización.

Pero la diferencia siempre la hacen las personas, y hasta las acciones más pequeñas y sencillas enfocadas a la gestión ambiental, pueden tener un impacto positivo muy importante si todos los actores implicados las ponen en práctica.

La actividad humana genera impactos ambientales que repercuten en los medios físicos, biológicos y socioeconómicos afectando a los recursos naturales con el consiguiente deterioro de las condiciones de salud en que se desenvuelve la vida del hombre. Esos impactos se hacen sentir en las aguas, el aire, los suelos y paradójicamente en la propia actividad humana que les da origen.

En la actualidad, la visión ha cambiado, ya no se miran los procesos productivos desde fuera. Hoy interesa qué se produce, cómo se produce y con qué insumos y qué residuos se generan. Lo que se busca es minimizar, o mejor aún, evitar la generación de residuos sólidos, efluentes, emisiones, consumo de recursos naturales no renovables, a través de la mejora en los procesos y procedimientos de control, tecnología y gestión.

Los Sistemas de Gestión

Un sistema de gestión es un grupo de elementos interrelacionados utilizados para establecer la política y objetivos y para cumplir estos objetivos, incluye la estructura de la organización, actividades de planificación, responsabilidades, prácticas, procedimientos, procesos y recursos (ISO 14001). El funcionamiento del sistema de gestión ambiental posee dos frentes, uno de cumplimiento y el otro depende de la voluntad de la organización para gestionar de forma eficiente los costos de éste, y para hacer los cambios necesarios en sus operaciones cotidianas que faciliten estas mejoras y así reducir consumos, costos y emisiones de carbono.

Un sistema de gestión ambiental, impacta en el presente, pero mucho más en el futuro, en la calidad de planeta que dejamos a las generaciones futuras. Por eso el sistema no es un fin en sí mismo. Es im-

¹ Ambiente es el entorno en el cual una organización opera, incluyendo el aire, el agua, el suelo, los recursos naturales, la flora, la fauna, los seres humanos y sus interrelaciones (ISO 14001:15).

portante obtener resultados, y además de obtenerlos, mejorarlos en forma continua, y esto no es otra cosa que la atención rutinaria al factor ambiental.

Un sistema de gestión ambiental eficiente es una herramienta para optimizar el uso responsable de los insumos y materias primas que utiliza la organización, sin afectar el nivel de confort, o incluso mejorándolo, y sin importar el sector de actividad y tamaño organizacional que se trate. Es importante la visión y enfoque del problema como un sistema integral y no como un sistema aislado, puesto que, en caso de no hacerlo, las medidas que se toman con el objetivo de mejorar el desempeño ambiental pueden ser anuladas con otras posteriores, resultando en una suma cero.

Con un enfoque de mejora continua, a través de un sistema de gestión ambiental, se pueden mantener las mejoras en el desempeño ambiental de la organización y los costos siguen disminuyendo con los años.

El enfoque sistemático del sistema de gestión ambiental ofrece los siguientes beneficios:

- Beneficios ambientales por conocer y controlar los aspectos ambientales de las actividades y por lograr un mejor control de los impactos que producen sus salidas.
- Beneficios económicos por el logro de optimización de sus procesos de adquisición, segregación, acondicionamiento, transporte y disposición final de sus residuos.
- Contar con una gestión de residuos ambiental y económicamente realizable.

Diagrama de mejora continua aplicado a un Sistema de Gestión Ambiental



En pocas palabras, un elemento, o una parte del mismo, que se desecha por no ser útil en una etapa de un proceso, no debería considerarse como un residuo hasta que no se agoten las posibilidades de separarlo o reutilizarlo, o se consiga que devuelva al medio parte de la energía que se consumió para generarlo.

Beneficios de implementar un Sistema de Gestión Ambiental

Prevenir riesgos que afecten la continuidad de la actividad:

- Sanciones, multas o acciones judiciales
- Presiones comunitarias
- Responsabilidad civil y penal

- Dificultad de acceso a créditos / capitales
- Procesos de mejora continua a largo plazo:
- Respuesta a los requerimientos ambientales que la comunidad exige a las empresas
- Posicionamiento favorable en el mercado
- Prevención de episodios ambientales adversos que afecten la imagen de la empresa

Entonces: ¿porqué no hacerlo, si sólo existen beneficios?

Compartimos nuestra metodología de trabajo que consiste en recorrer los **caminos de la mejora en el Desempeño Ambiental**², diferentes caminos que encontrarás en tu establecimiento y que están relacionados con la eficiencia en la gestión ambiental.

Recorrer cada camino te permitirá, conocer en detalle los aspectos involucrados y comenzar a vislumbrar las primeras oportunidades de mejora significativa.

Te invitamos, a través de esta guía práctica, a recorrer los caminos que te ayudaran a implementar un Sistema de Gestión Ambiental.

Recorriendo El Camino de la Personas

No es posible conseguir resultados sostenibles si no se logran cambios significativos en el involucramiento de todos los usuarios/consumidores.

Este involucramiento de los usuarios/consumidores, permitirá conseguir los objetivos propuestos por medio de su concientización.

KM1. El compromiso de la alta dirección

El punto de partida depende de la alta dirección, indispensable en cualquier gestión del cambio organizacional, quien tiene que definir la política de gestión ambiental, comunicarla y asegurarse su comprensión. Y esta definición debe alinear todos los objetivos del área/sector.

KM2. Formación del equipo o comité de gestión ambiental

Este equipo tendrá la responsabilidad de liderar el esfuerzo del cambio, confección de planes y seguimientos.

Es importante considerar la estructura de este equipo, sus responsabilidades, competencias y el apoyo externo necesario.

Considerando que en todo grupo humano hay diferentes respuestas frente a un estímulo de cambio, este equipo tiene que estar conformado tanto por personas que aceptan rápidamente los cambios, como por aquellos que tienen mayor resistencia. Esto incrementa las posibilidades de éxito al tener todas las visiones incluidas.

Tendrá responsabilidad sobre tres aspectos claves, las personas, los procesos y la cultura organizacional. Para ello deberá desarrollar una visión para ayudar a dirigir el cambio y comunicar ampliamente la visión y las estrategias.

² El Desempeño Ambiental hace referencia a los resultados medibles de la gestión que hace una organización de sus aspectos ambientales. (ISO 14001:15)

KM3. Estrategias de involucramiento a todo el personal

Es un factor clave para el éxito poder involucrar a todo el personal, para lo cual es importante estimular su participación en la discusión y definición del plan de acción, realimentando la visión.

Priorizando primero aquellas acciones que generen resultados medibles y de fácil concreción, para reforzar la idea de estar en el camino correcto. Luego se genera el círculo virtuoso de nuevas acciones, medición de los resultados, corrección de los desvíos, comunicación de los resultados e incorporar el feedback de todos los involucrados.

El sistema se irá consolidando en el tiempo, reiterando la gestión y reforzando la política, la visión y las estrategias, considerando que son elementos vivos de la cultura organizacional y por lo tanto sujeto a cambios y mejoras, se logrará institucionalizar las nuevas formas de trabajo con eficiencia en la gestión ambiental, hasta llegar al objetivo de “trabajamos para mejorar el desempeño ambiental, porque siempre se hizo así”.

Recorriendo el Camino de la mejora del Desempeño Ambiental

Recorriendo este camino, encontrarás grandes oportunidades de ahorro tanto económico, como de ahorro de recursos, debes recorrerlo sin perder de vista que hay muchos que dependen de la eficiencia en la gestión ambiental, otros que lograrás con concientización, inversiones de bajo monto y aquellas más relacionadas con el recambio tecnológico que requieren planificación de mediano plazo.

KM1. Identificar los Aspectos Ambientales

Un Aspecto Ambiental se define como un elemento de las actividades, productos o servicios de una organización que puede interactuar con el medio ambiente. Identifica los distintos puntos donde se producen aspectos que tengan impactos positivos o negativos al ambiente de la siguiente manera:

1. Realiza un diagrama de procesos de la organización, donde se puedan identificar las diferentes entradas y salidas de cada proceso que generan impactos al ambiente.
2. Realiza entrevistas con cada uno de los responsables de cada área con la finalidad de recabar datos para poder realizar un estudio de los impactos ambientales. La significación de cada impacto puede ser diferente en cada organización. Tomar en consideración:
 - a. Escala
 - b. Severidad
 - c. Probabilidad
 - d. Permanencia
 - e. Disposiciones Legales
 - f. Costo
 - g. Efecto
 - h. Imagen pública
3. En cada área recabará datos de la producción que permitan establecer una línea de base de las cantidades de insumos utilizadas y la cantidad de productos o subproductos generados, para poder establecer futuros indicadores de desempeño relacionados con la producción, por ejemplo: kg de cartón descartado/cajas de cartón producidas, KWh consumido /Cantidad de personal presente.



Es esencial comprender cada actividad y producto del proceso y los elementos que interaccionan con el Ambiente

KM2. Caracterización y Valoración de los Impactos Ambientales

Un **Impacto Ambiental** se define como cualquier cambio en el ambiente, adverso o beneficioso, total o parcialmente resultante de las actividades, productos y/o servicios de una organización.

1. Para hacer la caracterización y valoración de los impactos ambientales, podrás considerar las siguientes categorías según su valoración:
 - a. **Crítico:** Aquél cuya magnitud es superior al umbral aceptable. Con él se produce una pérdida permanente de la calidad de las condiciones ambientales, sin posible recuperación, incluso con la adopción de medidas protectoras o correctoras.
 - b. **Severo:** Aquél en el que la recuperación de las condiciones del medio exige la adecuación de medidas protectoras o correctoras, y en el que, aún con esas medidas, aquella recuperación precisa un tiempo prolongado.
 - c. **Moderado:** Aquél cuya recuperación no precisa prácticas protectoras o correctoras intensivas, y en el que la consecución de las condiciones ambientales requiere cierto tiempo.
 - d. **Compatible:** Aquél cuya recuperación es inmediata tras el cese de la actividad y no precisa prácticas protectoras o correctoras. Las condiciones ambientales se restablecen por si mismas a corto o mediano plazo.
2. Completa una planilla con un enfoque de Matriz, donde evalúes la gravedad del impacto y la probabilidad de que ocurra con el fin de determinar si los aspectos ambientales son significativos y requieren de objetivos y programas para su control y mejora.
3. El Jefe de Área o Sector involucrado, será el responsable de identificar y evaluar los aspectos /impactos ambientales de las operaciones a su cargo. También es responsable de mantener un estricto control y seguimiento de todas las modificaciones que se introduzcan en las actividades, procesos o servicios identificando los nuevos aspectos /impactos derivados de los cambios introducidos.
4. El/la Encargado/a de Medio Ambiente es responsable de revisar las identificaciones y evaluaciones realizadas, en conjunto con los Jefes de Área y todo el personal puede contribuir a la identificación de aspectos/impactos ambientales.

KM3. Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales

1. Debes establecer a partir de la información recabada en cada uno de los procesos realizados una matriz para evaluar los aspectos ambientales.
2. Al analizar un aspecto, se debe tener en cuenta la capacidad, o la posibilidad de mejora que la organización tiene para poder influir en el nivel del impacto ocasionado por dicho aspecto, para ello, se debe analizar si se puede intervenir en:
 - La mejora o reducción de los impactos ambientales consecuentes a cambios en el diseño del producto.
 - La sustitución de materiales por otros más fáciles de reciclar al final de su vida útil.
 - La reducción del consumo energético de los equipos e instalaciones en nuestra empresa.
 - El comportamiento del producto durante su uso (durabilidad, consumo, etc.)
 - La reducción del volumen de residuos generados.
 - La sustitución de materiales utilizados durante el proceso, por otros menos peligrosos o con un impacto menor, ya sea durante la fabricación, el uso y/o disposición de los mismos.
 - La reducción de los impactos asociados al transporte y distribución del producto.

	ACTIVIDAD, PRODUCTO O SERVICIO	ASPECTO	IMPACTO
ACTIVIDAD	MANIPULACION DE PRODUCTOS PELIGROSOS	POSIBLES DERRAMES	CONTAMINACION DEL SUELO O AGUAS
PRODUCTO	DISEÑO O MEJORA DE PRODUCTO	REFORMULACION PARA MEJORAR SU PACKAGING	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES Y DISMINUCIÓN DE RESIDUOS
SERVICIO	MANTENIMIENTO DE UN VEHICULO	EMISIONES DEL ESCAPE RUIDO	REDUCCION DE CONTAMINACION ALAIRE

Ejemplos de Aspectos / Impactos.

KM4. Clasificación de las variables de la Matriz

1. Con los valores obtenidos en las actividades que realizaste en los Km 2 y 3, estas en condiciones de saber cuánto y qué se genera en cada una de las áreas. Agrega campos a tu matriz, que clasifiquen los aspectos y cuantifiquen sus impactos según las siguientes variables y reglas.

Clasifica la **SITUACIÓN** principal que está siendo analizada en:

Clasificación	Descripción
Normal	Son aquellas que ocurren continuamente o con frecuencia definidos. (Ej.: generación de residuos oleosos en el mecanizado, generación de efluentes líquidos, etc.).
Anormal	Son aquella que seguramente ocurren, pero, sin una frecuencia definida. (Ej.: cambio de elementos o componentes de máquinas, mantenimientos, etc.)
Emergencia	Son situaciones imprevistas, no deseables, derivados de fallas, accidentes o incidentes. (Ej.: Derrame de aceite, etc.)

En el campo **TEMPORALIDAD** debe ser indicado el periodo en que la actividad generó los aspectos / impactos ambientales que pueden ser:

Código	Clasificación	Descripción
A	ACTUAL	Se relaciona a los aspectos / impactos de actividades actuales de la empresa.
B	PASADO	Se relaciona a los aspectos / impactos derivados de actividades realizadas en el pasado.
C	FUTURO	Se relaciona a los aspectos / impactos de las actividades futuras de la empresa.

En este campo debe ser identificado la **INCIDENCIA** de la actividad principal como sigue:

Código	Clasificación	Descripción
D	DIRECTA	Actividades directamente realizadas por la organización, incluyendo disposición final de los residuos generados en el proceso productivo e inclusive actividades realizadas por subcontratados.
I	INDIRECTA	Actividades no directamente relacionadas a las actividades desarrolladas por la organización, pero sobre las cuales la empresa puede ejercer influencia.

Identificación de la **NATURALEZA** de la actividad principal que puede ser:

Código	Clasificación
ADVERSA	Actividad que genera impactos que causan daños al ambiente.
BENEFICA	Actividad que genera impacto que causan beneficios al ambiente.

La cuantificación de los impactos se refiere al examen de los impactos ambientales identificados suponiéndose que no existe ninguna forma de control.

La cuantificación puede no ser aplicable cuando la **NATURALEZA** fuera BENEFICA.

Cuando la **NATURALEZA** fuera ADVERSA la cuantificación consiste en puntuar el impacto en los siguientes criterios.

ESCALA (ESC) Se refiere al nivel de alcance del impacto			
Código	Clasificación	Descripción	Puntuación
L	LOCAL	Límites del establecimiento	1

R	REGIONAL	De los límites del establecimiento hasta los límites políticos del Municipio.	2
G	GLOBAL	De los límites del Municipio hacia afuera.	3

ESCALA (ESC) Se refiere al nivel de alcance del impacto			
Código	Clasificación	Descripción	Puntuación
MB	MUY BAJA	El impacto ambiental no compromete al ecosistema y no hay daños al medio físico	1
B	BAJA	El impacto ambiental no compromete al ecosistema y, los daños al medio físico son reversibles.	2
MB	MEDIA BAJA	El impacto ambiental compromete al ecosistema en forma reversible y no hay daño al medio físico	3
M	MEDIA	El impacto ambiental causa daños reversibles al ecosistema y hay daños reversibles al medio físico	4
A	ALTA	El impacto ambiental causa daños irreversibles al ecosistema y medio físico, comprometiendo la salud física o expectativa de vida.	5

FRECUENCIA (FREC): Es la frecuencia que los impactos se pueden manifestar			
Código	Clasificación	Descripción	Puntuación
I	IMPROBABLE	Una vez cada diez años	1
PS	POSIBLE	Una vez por año	2
PB	PROBABLE	Una vez por mes	3
MPB	MUY PROBABLE	Una vez por semana	4
F	FRECUENTE	Más de una vez por semana.	5

3

3 Tener en cuenta que la frecuencia es respecto al Impacto y no con las veces que la actividad vinculada con el aspecto se presenta en la práctica.

MAGNITUD (MAG) Se refiere a la comparación relativa entre actividades con mismo impacto ambiental			
Código	Clasificación	Descripción	Puntuación
B	BAJO	La magnitud es baja respecto al nivel de control o las características del lugar donde sucede ante el mismo impacto en otro sector	1
M	MEDIA	La magnitud es media respecto al nivel de control o las características del lugar donde sucede ante el mismo impacto en otro sector	2
A	ALTO	La magnitud es alta respecto al nivel de control o las características del lugar donde sucede ante el mismo impacto en otro sector	3

Para el cálculo puede optar por realizar la sumatoria de los puntos de la Escala, Severidad, Frecuencia y Magnitud.

RESULTADOS (RS) Es la calificación dada por su impacto		
CODIGO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN
B	BAJO	Puntuación total entre 4 y 6, es un Impacto sin relevancia.
M	MEDIO	Puntuación total entre 7 y 11, es un Impacto relevante.
S	SIGNIFICATIVO	Puntuación entre 12 y 16, es un Impacto relevante y severo.

KM5. Optimización de los procesos para minimizar, reutilizar o reciclar los Residuos

En cada una de las áreas estudiadas, se deben estudiar medidas que permitan:

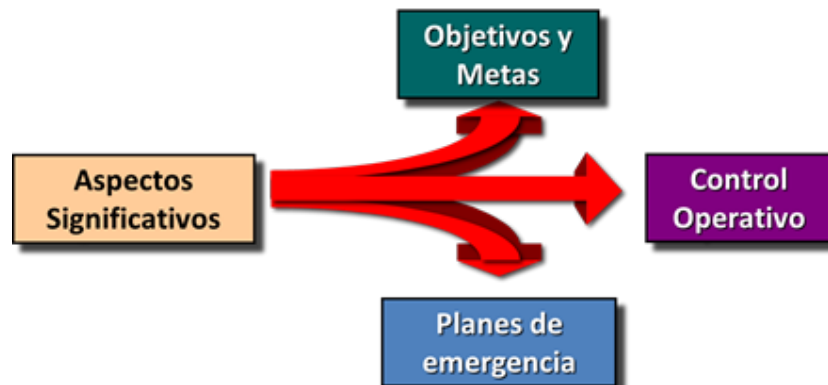
1. minimizar. Por ejemplo: A) en caso de la fabricación de algún producto, elegir las materias primas de mejor calidad para tener menores cantidades de rechazos. B) Optimización del proceso de fabricación para minimizar las cantidades de fallas en la fabricación.
2. Implementación de programas de minimización de las cantidades de residuos generadas en cada una de las áreas. Estos programas deberían incluir en caso de ser posible, la separación, reutilización o reciclado de los residuos generados. También deben ser consideradas las opciones de tratamientos alternativos, tales como compost.
3. Estos programas deben estar sujetos a la verificación periódica de la efectividad alcanzada para permitir cambios que permitan avanzar en el proceso de mejora continua.

KM6. Control, Objetivos, Metas y Programas Ambientales

Según la significatividad del Aspecto Ambiental analizado, puedes sujetar el control de su impacto a:

- a. Metas y objetivos de mejora continua, para aquellos riesgos con mayor puntuación.

- b. Acciones de control operativo (para la mayoría de los aspectos identificados).
- c. Para riesgos de alta gravedad, se deben prever normas de emergencia.



Cómo controlar los aspectos ambientales significativos.



Clasificación de las medidas de control de los aspectos significativos.

Establece, implementa y mantén objetivos⁴ y metas⁵ ambientales documentados, en cada función y nivel relevante.

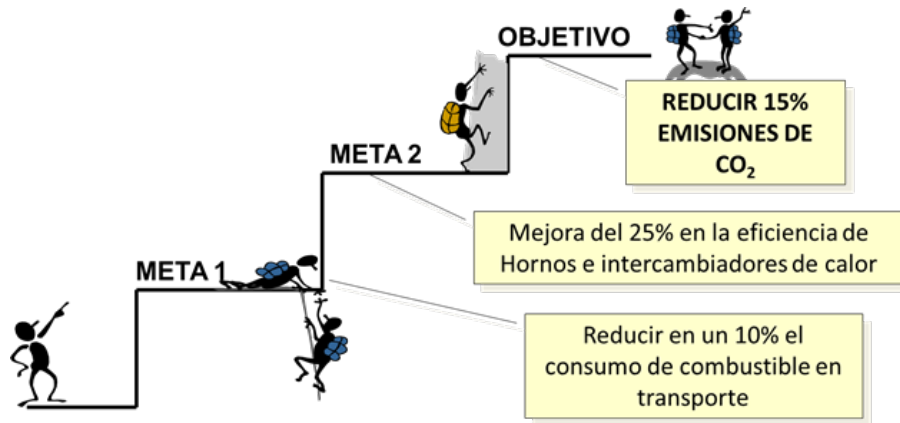
Los objetivos y metas serán mensurables, donde sea practicable, y consistentes con la política ambiental, incluyendo el compromiso de prevención de la contaminación y protección del ambiente, el cumplimiento de los requisitos legales y de otro tipo y la mejora continua.

Al establecer y revisar tus objetivos y metas, ten en cuenta los requisitos legales y de otro tipo y sus aspectos ambientales significativos, sus opciones tecnológicas y sus requisitos financieros, operacionales, del negocio y los puntos de vista de partes interesadas.

Establece, implementa y mantén un programa(s) para alcanzar tus objetivos y metas. Este incluirá:

- a. Asignación de responsabilidades para alcanzar objetivos y metas.
- b. Los medios y cronograma mediante los cuales los objetivos deben ser alcanzados.

⁴ Meta ambiental global, cuantificada cuando sea factible, surgida de la política ambiental, que una organización se propone lograr.
⁵ Requisito de desempeño detallado, cuantificado cuando sea factible, que surge de los objetivos ambientales y que es necesario establecer y cumplir para lograr aquellos objetivos.



Relación entre metas y objetivos.

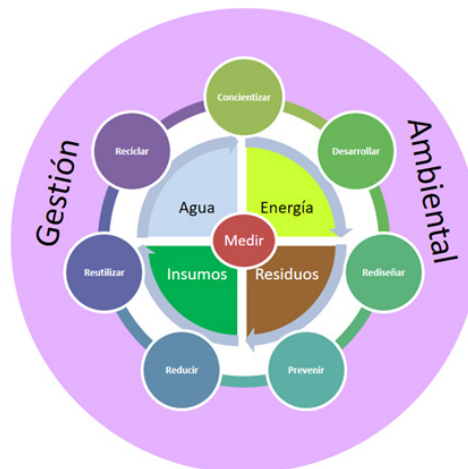
Recorriendo El Camino de la Planificación

El camino que resta recorrer es el de la planificación e implementación de todas las actividades enunciadas en los puntos anteriores:

1. Medición, análisis y evaluación de impactos de los consumos.
2. Identificación de problemas y oportunidades de mejora.
3. Listado de metas y acciones posibles a desarrollar.
4. Evaluación económica financiera y selección de los proyectos.
5. Desarrollo e Implementación de Plan de Acciones de Sostenibilidad del Programa Ecosellos.
6. Evaluación / Medición de Resultados.
7. Análisis de No Éxitos y corrección para futuras iniciativas de mejora.
8. Certificación de normas de eficiencia existentes.

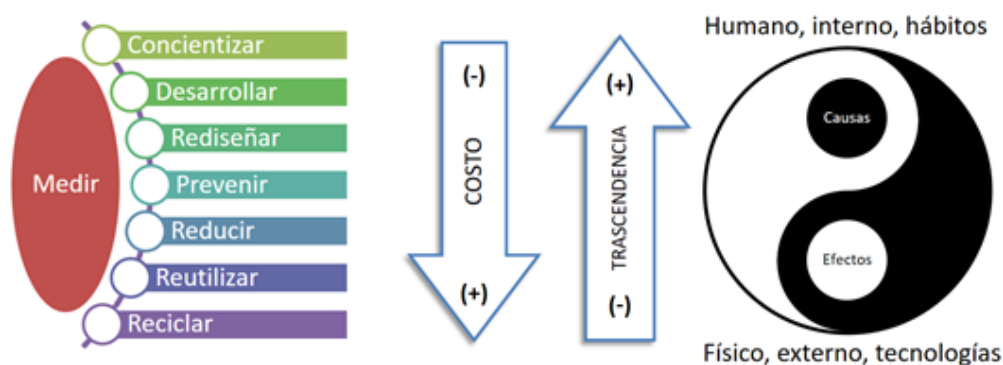
Selección de Metas

Para desarrollar el Plan, debes primero establecer metas. A la hora de definir y planificar las metas a alcanzar dentro de este eje, debes guiarte por los ocho principios transversales que le darán dirección y priorizarán tu foco, y dentro de los cuales se clasifican todas las metas. Éstos son: 1. medir (como principio central, que posibilita el trabajo integrado en todos los demás); 2. concientizar; 3. desarrollar; 4. rediseñar; 5. prevenir; 6. reducir; 7. reutilizar; 8. reciclar.



Principios de trabajo para la priorización de las metas.

Selecciona de la matriz de metas al menos tres metas diferentes para trabajar. Verifica que, según la cantidad de metas que selecciones, podrás acceder a diferentes grados de Ecosellos. Eligiendo metas a partir de barrer los principios en el orden enumerado, podrás lograr generalmente un menor costo en la implementación, y a la vez una mayor trascendencia de los resultados en el tiempo. Asimismo, este orden implicará que trabajes prioritariamente enfocándote en abordar las causas, repensando y cambiando lo humano, lo interno, los procesos y los hábitos; y luego, en mitigar los efectos, alterando lo físico, externo o tecnológico. Cabe aclarar que, cuando se habla de mayor o menor costo, no se refiere sólo a la magnitud de la inversión que representaría el cambio a realizar, sino al valor actual neto del flujo de fondos temporal - que incluye inversiones, gastos, ahorros y potenciales ingresos. Esto implica, por ejemplo, que un cambio a realizar que demande una inversión grande, podría también implicar grandes ahorros y/o ingresos, y a corto o mediano plazo recuperarse, haciendo que el costo operativo sea menor en el futuro, tanto para el establecimiento, como para la sociedad y el ambiente.



Orden de prioridad de principios de trabajo, y sus resultados.

PRINCIPIOS	METAS
MEDIR	Implementar sistemas integrales de medición, monitoreo y control (agua, residuos, insumos y energía)
CONCIENTIZAR	Implementar Buenas Prácticas de Manufactura Implementar Filosofía de Orden y Limpieza (5S) Implementar Política Ambiental Implementar Sistema de Reporte de Sostenibilidad (ETHOS/GRI/AA1000) Implementar Sistemas de Gestión (ISO 14.001 - Ambiental, ISO 20.400 - Compras Sostenibles, ISO 50.001 - Eficiencia Energética, ISO 26.001 - RSE) Implementar Planes de Contingencia y Prevención de Accidentes
DESARROLLAR	Implementar nuevos servicios/tecnologías/procesos/infraestructura eficientes/sostenibles

Matriz de metas del Eje Gestión Ambiental.

Posteriormente, para cada meta formulada, debes establecer qué indicadores serán los óptimos para medir su impacto de implementación. Ten en cuenta que, dependiendo de la cantidad y tipo de metas seleccionadas en tu plan, y del puntaje que alcances en su formulación e implementación, dependerá el grado del Ecosello que obtengas para este Eje, según lo indicado en la tabla a continuación. El puntaje alcanzado dependerá en mayor medida del impacto que tenga cada meta que formules, medida a partir de su indicador específico (ej: una implementación de una política ambiental sobre el 50% del establecimiento tiene mayor impacto que sobre el 5%).

Requisito	Grado de Ecosello		
	Compromiso (I)	Avanzado (II)	Excelencia (III)
Cantidad de Metas	Al menos 2 distintas	Al menos 3 distintas (al menos 2 distintas si se trabaja en más de 4 Ejes en simultáneo)	Al menos 4 distintas (al menos 3 distintas si se trabaja en más de 3 Ejes en simultáneo)
Puntaje Alcanzado (R+I+R)	Menor a 100	Mayor o igual a 100	Mayor o igual a 200
Metas de los Principios: Medir, Concientizar, Desarrollar y Rediseñar	Al menos 1	Al menos 1	Al menos 2
Metas de los Principios: Prevenir, Reducir, Reutilizar, Reciclar	-	Al menos 1	Al menos 1
Cálculo de Huella de Carbono de la Organización	-	Alcance 1 (Protocolo GHG)	Alcances 1 y 2 (Protocolo GHG)

Tabla de requisitos para la obtención de los diferentes grados de Ecosello. Para alcanzar cada grado, deben cumplirse los cinco requisitos en forma simultánea.

Finalmente, el último paso de tu Plan será listar las acciones que llevarán a que alcances las metas que formulaste. Dichas acciones estarán generalmente enmarcadas dentro de las buenas prácticas que se detallan a lo largo de esta guía.



Vamos Buenos Aires

Ambiente