

Iniciativa Público-Privada para la Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo (IPP).

Julio-Agosto, 2021

II ENCUENTRO CEOS DE EMPRESAS PRIVADAS Y EL GCBA (06/07/21)



Por parte de las empresas privadas estuvieron Gonzalo Ibarzábal, CEO de **Nissan**; Andrea Avila, CEO de **Ranstad**; Juan Morotta y Patricia Bindi, CEO y Directora de Banca **HSBC**; y Rolando Costa, Gerente de Desarrollo Organizacional de **IRSA**. Por el GCBA participaron Horacio Rodríguez Larreta, Jefe de Gobierno de la Ciudad; María Migliore, Ministra de Desarrollo Humano y Hábitat; José Luís Guisti, Ministro de Desarrollo Económico y Producción; y Marisa Bircher, Secretaria para la Igualdad de Género.

Celebramos el II Encuentro entre los CEOS de varias empresas privadas y Horacio Rodríguez Larreta, Jefe de Gobierno de la Ciudad.

Los CEOS conversaron sobre las iniciativas que implementan sus compañías para la igualdad de género en el mercado laboral. Asimismo, compartieron sus experiencias y los desafíos que enfrentan en sus organizaciones, tomando en cuenta la reciente pandemia, para la conciliación trabajo-vida familiar de los trabajadores.

Esperamos repetir este provechoso espacio de intercambio con otros CEOS de las empresas IPP.

CAPACITACIÓN SOBRE PROCESOS DE CONTRATACIÓN NEUTROS AL GÉNERO (25/08/21)

La IPP realizó un evento de capacitación e intercambio de buenas practicas sobre la implementación del compromiso IPP "Procesos de Contratación Neutros al Género".

Desde el GCBA moderó **Marisa Bircher**, Secretaria para la Igualdad de Género.

La capacitación estuvo a cargo de **Miguel Capurro**, Director de Capital Humano de la empresa IPP **RANDSTAD**, el cual expuso una guía practica para procesos de contratación neutros al género.


Dicha guía, elaborada por Randstad, quedará disponible para todas las empresas IPP, como material para facilitar el cumplimiento de ese compromiso.

Descargála [aquí](#)

Por parte de la experiencia pública, expuso **Tomas Mestre**, DG de Políticas de Juventud en el GCBA, quien conversó sobre la implementación del CV Ciego en la Expo Empleo Joven.

Por parte de la experiencia privada, expuso **Vanesa Vázquez**, Gerenta de **Crecimiento Inclusivo de Quilmes**. Ella mostró como realizó el diagnóstico de la situación de la empresa y los indicadores del proceso que evalúan para mejorar los resultados.

El encuentro finalizó con una exposición de **Natasha Steinberg**, DG de **Convivencia en la Diversidad del GCBA**, la cual nos presentó el programa **BA Convive**, que capacita a las empresas en políticas de inclusión y diversidad sexual.

Diagnóstico propuesto por la empresa Quilmes y Recomendación

PUBLICACIÓN

- ¿Qué % de mujeres se postulan a nuestras búsquedas?
- ¿Qué % de mujeres siguen nuestras redes sociales e interactúan con nuestras publicaciones?
- ¿Cómo y donde publicamos nuestras búsquedas?

Capacitación en comunicación inclusiva

RECLUTAMIENTO

- ¿Cuántas mujeres empiezan en el proceso de selección?
- ¿Qué % de mujeres va manteniéndose en cada etapa?
- ¿Cómo son nuestras entrevistas?

Capacitación del personal que entrevista

SELECCIÓN

- ¿El personal seleccionado cumple con la descripción de la vacante?
- ¿Las personas que eligen han sido entrenadas en sesgos a la hora de contratar?
- ¿La decisión es consensuada entre varias personas?

Capacitación de los líderes que toman la decisión

DESOCUPACIÓN DE MUJERES JOVENES

- la recuperación de la economía en los últimos meses de pandemia, evolucionó de forma desigual -

Recuperación del Empleo



*Empleos sin recuperar

Tasa de Actividad



*Nivel más bajo desde el 2002

Brecha de Género de Desempleo

en menores de 30 años

