



Minuta de Reunión

Dimensión Género

Reunión virtual: Lunes 18 de mayo del 2020– 15 hs.

TEMAS TRATADOS

1. Participó de la reunión la Directora Gral. de la Dirección Gral. Mujer GCBA Dra. Agustina Ciarletta. Expone: que asumió en diciembre pasado, que el Ministerio de Desarrollo Humano y Hábitat, tiene como objetivo, lograr la igualdad de oportunidades para las mujeres y sobre todo para las que viven en barrios populares, en este contexto tan difícil por la pandemia del Covid-19. La DGMUJ, en esta situación, su función específica entre otras, es poner la perspectiva de género en todos los ejes esenciales del Ministerio. Se viene trabajando conjuntamente entre la Ciudad y el Gobierno Nacional, desde el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, con el programa “El barrio ayuda al barrio”, con lxs Referentes de los comedores, realizando capacitación y en cada bolsón de alimentos, agregan folletería con los recursos. La Ciudad de Bs As, a partir del mensaje #QuedateEnCasa, fortaleció con recursos humanos a la Línea 144 que atiende las 24 horas; para atención, contención y asesoramiento. Hubo un incremento de las llamadas a la Línea 144, se han recibido llamadas por casos de violencia doméstica o sexual, otras consultas por salud o por el sistema judicial. Sumando otra herramienta de acceso para denunciar, el Boti dat, que permite enviar mensaje por el what apps, éste se encuentra en la página del Gobierno de la Ciudad de Bs.As., con una opción para atención en violencia, y la articulación fluida con la Policía de la Ciudad de Bs As, donde la Mujer que esté en situación de violencia, llame primero a este organismo por la urgencia. La DGMUJ, cuenta con otros dispositivos : las unidades convivenciales que son casas de medio camino, en los cuales existe un



Minuta de Reunión

Dimensión Género

protocolo especial por el Covid-19 , otro son los CIMs, uno por comuna (6 propios y 9 conveniados), actualmente dos CIM funcionan en forma presencial, con un equipo interdisciplinario, los otros trabajan en forma remota. Otro recurso , son los hoteles, donde pueden concurrir las mujeres en situación leve o medio , se les brinda atención con la estructura de la DGMUJ, y desde el Ministerio de Desarrollo de Humano y Habitat, en cuanto a la alimentación. También se incorporó la Gerencia de Trata , la importancia de difundir la Linea 145, hoy hay mujeres en el refugio de Trata del GCBA que escaparon o han salido de situación de Trata. Comentó sobre la importancia de los trabajos del cuidado, el teletrabajo, las tareas no compartidas, el acceso a la tecnología y las dificultades en cuanto a la conectividad, el empleo formal e informal como preocupación esencial después del impacto del Covid-19.

Se intercambió con las OSC quienes realizaron consultas, sobre la prevención y la asistencia en educación salud sexual y reproductiva,, sobre el Comité de Género que integra la DGMUJ, sobre la realización de talleres de forma virtual, si se realiza la sistematización de datos por comunas , la violencia económica en las mujeres en este contexto que se ha profundizado.

- 2. COLEGIO DE PROFESIONALES SOCIOLOGXS CABA – AMJA:** Exponen que se realizó la mesa de trabajo con la participación de la UCP. Ambas OSC trabajaron en la elaboración del proyecto de Modificación de la Ley 83/98 de Nomenclatura Urbana. El proyecto va a contener la modificación de dos artículos y la inclusión de uno nuevo que tiene por finalidad incluir los principios de equidad y paridad de género en el procedimiento de selección de los nombres que van a formar parte de la nomenclatura urbana.
- 3. Plan Estratégico Participativo para el Desarrollo Económico y la Innovación Social** Plan Estratégico Participativo para el Desarrollo Económico y la Innovación Social, se envió



Minuta de Reunión

Dimensión Género

via email a las OSC, una encuesta cuya finalidad es revisar un poco el impacto del covid-19 en los escenarios que se habían surgido en los talleres realizados el año pasado y en las mesas de trabajo del mes de marzo, sobre las cuestiones que se iban a dar en un mediano plazo y hoy ya se están dando, como el teletrabajo y cuestiones de cuidado. Las mismas se pueden replicar hacia adentro de las OSC o compartirlas con quienes entiendan sea de importancia su aporte.

FECOPA MUJERES: Propone se destaque y se adecue un trámite de una planilla que se encuentra en la página del GBCA, para lxs empleadores, que tienen personal femenino trabajando. También una segunda propuesta : que por una cuestión de diseño de carteles viales de mucha antigüedad, todos tienen figuras de hombres . Consideramos que se recomiende, para próximas ediciones , que tales figuras sean más inclusivas, se ha enviado via email , el manual de conductor de nuestra ciudad, es cual es de lectura obligatoria para sacar registro, donde he extractado las páginas con las señales viales , para que se observen las figuras humanas, que todas son de género masculino

5. **SADOP:** Hace mención sobre el episodio ocurrido, en el último Comité Ejecutivo, comparte su malestar producido por parte del Vicepresidente Alterno: Dr. Pedro Del Piero sobre esta mención se pronunciaron las siguientes OSC:

Colegio de Escribanxs de la CABA: reconoce el trabajo y la participación de la Fundación Valta Thorsen, la Dimensión Género había por mayoría aprobado lo de los 4 años, en el tratamiento de la Comisión Normativa, se podría haber realizado una excepción ante la propuesta de la OSC. Se solidariza con Fernanda Benítez – SADOP por lo sucedido, adhiere a lo expuesto por la Presidenta de la Asociación Foro de Mujeres del Mercosur. Es lamentable que otras dimensiones, no hayan planteado esta situación, se siente afectada como institución. Agradece el espacio para poder manifestarlo.

Asociación Foro de Mujeres del Mercosur: No recibió el email sobre las disculpas. No solo es machista sino también una falta de respeto, porque todxs son representantes de Organizaciones, porque todas las OSC son iguales.

Fundación Valta Thorsen: agradece los apoyos recibidos por parte de las OSC. Que el Vicepresidente Alterno Dr. Pedro del Piero ha enviado una disculpa via email. Propone incorporar en la Comisión Normativa un ítem sobre el respeto y comportamiento. **Fundación Senderos Ambientales:** esta no es la primera vez que actúa de esta forma el Vicepresidente Alterno Dr. Pedro del Piero, es un emergente de un comportamiento masculino machista, que subyace de las estructuras de la sociedad, tener en cuenta en la elección no solo la continuidad, desde el trabajo profesional como persona social.



Minuta de Reunión

Dimensión Género

CEUR.: Expone que es claramente un comportamiento machista, propone que realice una disculpa pública, más allá del privado, que corresponde en el ámbito del Comité ejecutivo, donde sucedió este destrato o maltrato por parte del Vicepresidente

AMJA: Expone que no estuvo presente, más allá de las disculpas individuales, que tiene que dar, también la institución tiene que dar señales institucionales.

Las instituciones no admite ciertas actitudes individuales en la modificación de cambios culturales, quienes están obligadas a cambiar son las instituciones, no las personas.

Partido Socialista: Propone que la Dimensión Género emita una manifestación de repudio por el actuar del Vicepresidente Pedro del Piero.

Próxima reunión modalidad virtual: lunes 22 de junio 2020 a las 10,30 hs

AMAI	Martha Alonso
FUNDACIÓN SUMA VERITAS	Graciela de Otto
FUNDACIÓN SUMA VERITAS	Silvia Irachet
SADOP	María Fernanda Benítez
UCR	Silvia Collin
PARTIDO DE ACCIÓN EN LA CIUDAD	María Teresa Fattori
PARTIDO SOCIALISTA	Adriana Rodríguez
PARTIDO DEMOCRACIA CRISTIANA	Ana María García Martin
MUJERES EN ACCION	Silvana Badaloni
MUJERES EN ACCION	Elsa González
FUNDACION VALTA THORSEN	Salua Gavilanes
COLEGIO DE ESCRIBANXS CABA	Elena Pietrapertosa
HABITAT PARA LA HUMANIDAD EN ARGENTINA	Mónica Gallegos
ACIERA	José Oscar Riveros
CEUR	Adriana Vathi
FECOBA	Elisabeth Piantentini
ASOCIACIÓN FORO DE MUJERES DEL	María Carmen Buelga Otero

MERCOSUR	
ASOCIACIÓN FORO DE MUJERES DEL MERCOSUR	Amalia Mattio
COLEGIO DE PROFESIONALES SOCIOLOGXS	Lucía Cavallo
COLEGIO DE PROFESIONALES SOCIOLOGXS	Lina Papadacos
SINDICATO DE COMERCIO CABA	María Inés Costilla
DIRECCIÓN GRAL DE LA MUJER	Agustina Ciarletta
DIRECCIÓN GRAL DE LA MUJER	María Tobías
DIRECCION GRAL DE LA MUJER	Sol Battini
CIDEDFA	Francisco Silva
FUNDACIÓN SENDEROS AMBIENTALES	Ana Saéz
AMJA	Sandra Guagnino
UNIVERSIDAD DE SAN SALVADOR	Livia Mercedes Uriol
UCPE	Juan Pablo Collado
UCPE	Alfredo Llana
UCPE	Sandra Agüero
UCPE	Christian Isernia
UCPE	Danilo Villanueva
UCPE	Patricia Frontera