



# Un nuevo modelo de esquema de licencias familiares en el GCABA

# ¿Qué buscamos con el nuevo esquema de licencias?

- **Promover** un modelo de cuidados que equipare responsabilidades entre varones y mujeres.
- **Ampliar** derechos para el/la otro/a progenitor/a.
- **Favorecer** la inserción y la continuidad laboral de las mujeres.
- **Incorporar** perspectiva de género.
- **Promover** la adopción de hermanos/as y de mayor edad.
- **Contribuir** al desarrollo infantil.



# Legislación anterior del Gobierno de la Ciudad

Trabajadoras	Trabajadores
<p><b>Maternidad</b> 120-165 días con goce de haberes dependiendo del escalafón.</p>	<p><b>Nacimiento de hijo/a</b> 10-12 días con goce de haberes dependiendo del escalafón.</p>
<p>Excedencia de 120 días sin goce de haberes.</p>	<p>-</p>
<p>Internación en neonatología.</p>	<p>-</p>

El modelo anterior imponía la carga del cuidado del hijo/a sobre la mujer.

# Principales aspectos de la reforma

## Persona gestante

**Embarazo y alumbramiento: 120 - 165 días** con goce de haberes dependiendo del escalafón.

Podrá optar por **transferir** los últimos **30 días** corridos post-parto al otro/a progenitor/a.

**Licencia por alumbramiento: 120 días** sin goce de haberes.

**+** **+** **Internación en neonatología.**

## Otro/a progenitor/a no gestante

**Nacimiento de hijo/a: se extiende a 15 días** corridos con goce de haberes.

**Licencia exclusiva: 30 días** corridos con goce de haberes, que puede ser utilizada hasta el **primer año de vida del/la hijo/a.**

=

**Licencia por nacimiento de hijo/a: 120 días** sin goce de haberes.

=

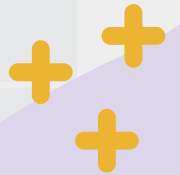
**Internación en neonatología.**

# Principales aspectos de la reforma

## ADOPCIÓN

Esquema creciente de días corridos con goce íntegro de haberes en función de la cantidad de niños/as o adolescentes adoptados/as y sus edades.

Niño o niña hasta los <b>3 años</b> .	<b>90 días.</b>
Niño o niña entre los <b>3 y 6 años</b> .	<b>120 días.</b>
Niño o niña entre los <b>6 y 10 años</b> .	<b>150 días.</b>
Niño, niña o adolescente entre los <b>10 y 18 años</b> .	<b>180 días.</b>



**Por adopción múltiple se suman 30 días por adoptado/a (después de el/la primero/a).**

# Principales aspectos de la reforma

## ADOPCIÓN

Ambos/as adoptantes empleados/as eligen cómo distribuir la totalidad de los días.



**Ejemplo:** Si Patricia y Carla adoptan a dos hermanitos/as de 7 y 13 años.

7 años

150 días

13 años

180 días

+

30 días

=

210 días

▶ Se toma como licencia la del adoptado/a de mayor edad.

▶ Por adopción múltiple.

# Principales aspectos de la reforma

- 1** Se readecúan los **textos a una perspectiva de género**. Se eliminan conceptos tales como “la trabajadora” o “el trabajador”, utilizando textos inclusivos que otorguen los mismos derechos sin distinción de género.
- 2** Los **días otorgados a la persona gestante no se incrementan**, para no profundizar el sesgo maternalista de la legislación anterior.
- 3** Se incorpora la **exclusividad** para el/la otro/a progenitor/a: 30 días con goce de haberes y una excedencia de 120 días sin goce. Se plantea como derecho exclusivo, para fomentar la coparentalidad.
- 4** La legislación deja de imponer el cuidado de los/las hijos/as sobre la mujer y **permite al grupo familiar** decidir la distribución de los días de licencia ante el nacimiento de un/a hijo/a.
- 5** Se posibilita **que la mujer que trabaja tanto en el GCABA, como en el sector privado**, pueda volver a su puesto de trabajo y que sea el/la otro/a progenitor/a **empleado/a del GCABA** quien asuma las responsabilidades del cuidado de los/as hijos/as (con y sin sueldo).



**Buenos Aires Ciudad**

**RH** SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN  
DE **RECURSOS HUMANOS**

**MINISTERIO DE ECONOMÍA  
Y FINANZAS**

