

Planificación e Implementación de Políticas de Igualdad de Oportunidades y Trato entre Mujeres y Varones



GÉNERO, DERECHOS Y CIUDAD:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género en el Municipio de Quilmes

Ileana Lucía Lingua

Subsecretaria de Género, Derechos Humanos y Diversidad
Municipalidad de Quilmes



Desde el comienzo de nuestra gestión, la alineación con la **Agenda 2030 de Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU** fue un punto prioritario.

El **ODS 5** que hace foco en la **Igualdad de Género**, se constituyó como uno de los pilares vitales para nuestra administración, volviéndolo un auténtico **eje transversal de sus políticas públicas**.

Dirección General de Políticas de Género,
Familia y Diversidad "La Fortaleza"

Subsecretaría de Género,
Familia y Diversidad

Subsecretaría de Derechos
Humanos, Género y Diversidad

Dic. 2015

Diseño orgánico:

**Observatorio de
Trata, Género y
Diversidad.**

**Equipo de
Educación.**

**Departamento de
Planes y Programas.**

**Dirección Legal y
Técnica.**

**Dirección de Género
y Familia.**

Vínculos para
articulación eficaz

Sistema Género.

Formación para actores
clave.

Mesas participativas

Anuario Estadístico
2016.

Fortalecimiento de
equipo de asistencia
crítica.

UTGM Mercociudades.

Ago. 2018

Ordenanza de
emergencia.

Anuario Estadístico
2017.

Talleres de Nuevas
Masculinidades

Campañas de difusión
y sensibilización.

Guía de intervención
rápida para Fuerzas de
Seguridad.

Hogar de protección
integral estatal.

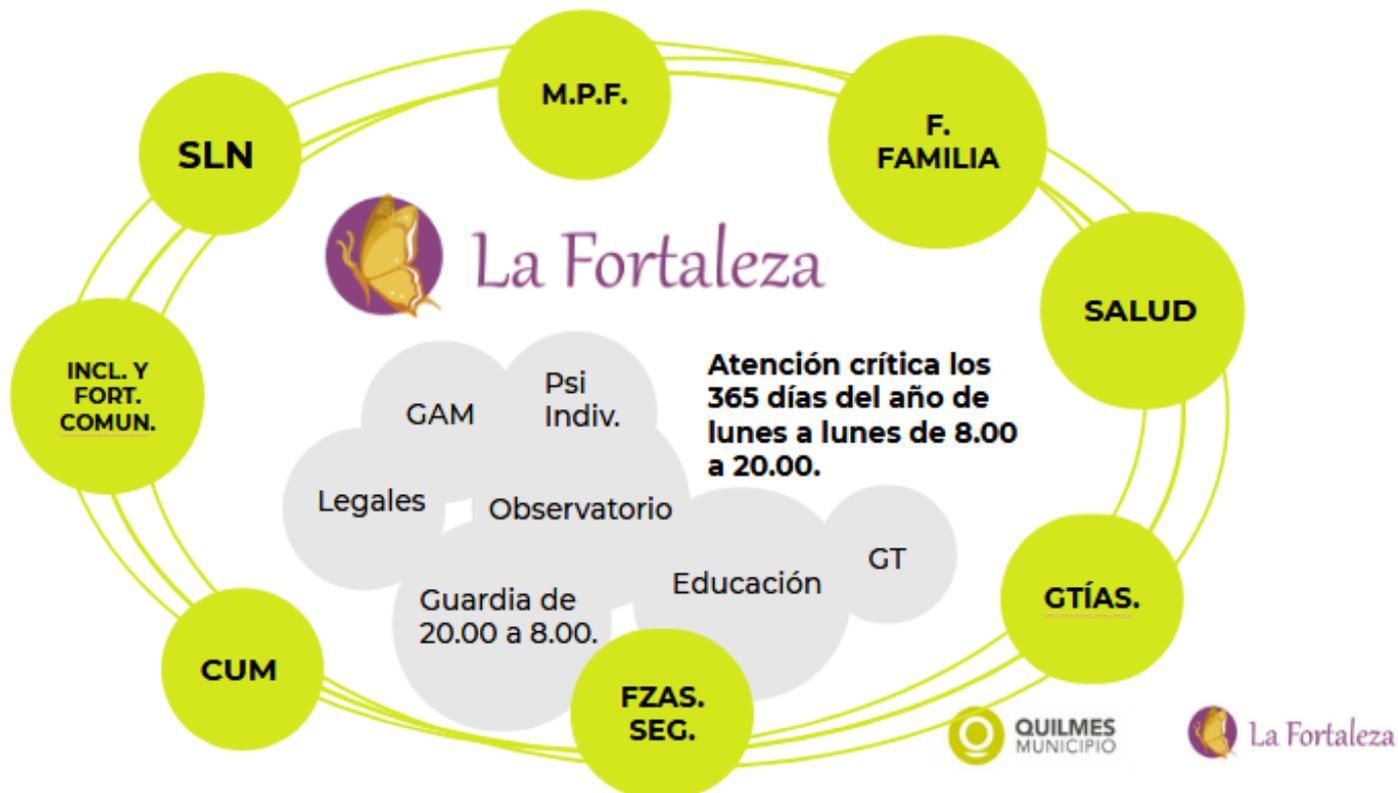
Mar. 2019

Prototipo Sistema
DDHH.

Fortalecimiento
equipos técnicos de
asistencia DDHH.

Anuario Estadístico
2018.

Plan 2023 de
consolidación de la
transversalización de
la perspectiva.



DEPARTAMENTO OBSERVATORIO DE GÉNERO, TRATA Y DIVERSIDAD

Equipo interdisciplinario
Funciona desde 2015

MISIÓN

Producir información cualitativa y cuantitativa sobre el estado de la violencia de género en el distrito que sirva como insumo para la **toma de decisión y el diseño de políticas públicas basado en evidencia.**

VISIÓN

Ser una **fuentes de producción continua de datos** sobre violencia de género y un **espacio de consulta**, así como un espacio de monitoreo y **evaluación de políticas públicas.**

DEPARTAMENTO OBSERVATORIO DE GÉNERO, TRATA Y DIVERSIDAD

OBJETIVOS

Investigar sobre la situación de violencia contra las mujeres en Quilmes y zonas colindantes.

Sistematizar información producida por las otras áreas y departamentos de la Subsecretaría.

Promocionar espacios de debate y reflexión sobre temáticas afines.

Producción, procesamiento y análisis de datos.

Elaboración de **informes periódicos**.

Difusión de información y conocimiento producido.

DEPARTAMENTO OBSERVATORIO DE GÉNERO, TRATA Y DIVERSIDAD

FUNCIONES

- Promover y potenciar la **toma de decisiones informadas**.
- Diseñar iniciativas destinadas a la **prevención de la violencia contra las mujeres** y a la promoción de sus derechos.
- Caracterizar y monitorear fenómenos y **detectar tendencias**.
- Evaluar la situación de la violencia contra las mujeres en Quilmes sobre el trasfondo de **estudios nacionales y regionales** sobre la temática
- Brindar **asistencia en materia de producción de datos** a otras direcciones y departamentos.

Medición de línea de base sobre la distribución de varones y mujeres en el organigrama de la administración y la gestión municipal.

Iniciativas de investigación

PODER EJECUTIVO MUNICIPAL. Personal Superior		
	Puesto	Género
PERSONAL SUPERIOR	INTENDENTE	1
	JEFE DE GABINETE	1
	SUBSECRETARIA	1
	DIRECTORES/AS	2
EMPLEADOS/AS	OTROS	10 mujeres 11 varones
	Planta + mensualizados	10 mujeres 11 varones

EQUIDAD CUANTITATIVA DE GÉNERO EN PUESTOS SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO MUNICIPAL (3 mujeres y 3 varones)

EQUIDAD CUANTITATIVA DE GÉNERO

SECRETARÍAS. Empleados/as*		
Secretaría	Personal Femenino (%)	
Sec. de Finanzas	75%	EQUIDAD CUANTITATIVA
Sec. de Desarrollo Social	68%	
Sec. Salud	67%	
Sec. de Legal y Técnica	63%	
Sec. de Economía	62%	
Sec. de Cultura y Educación	56%	
Sec. de Comunicación	54%	
Sec. de Desarrollo Urbano y Obra Pública	51%	ESPACIO CUANTITATIVAMENTE MASCULINIZADO
Sec. de Gobierno y Derechos Humanos	50%	
Sec. de Seguridad	34%	
Sec. de Servicios Públicos	15%	

* Incluye Empleados/as mensualizados, de planta y contratistas.

Estudio comparativo de la **composición de los HCD** de municipios pertenecientes al AMBA discriminado por sexo.

Municipio	Total concejales	♀	♂
Avellaneda	24	5	19
Berazategui	24	9	15
Varela	24	9	15
Lomas de Zamora	24	10	14
Quilmes	24	10	14
Lanús	24	9	15
Morón	24	11	13

Iniciativas de investigación

Este cuadro se elaboró extrayendo casos de una **muestra total de 40 municipios.**

Fecha: Abril 2019

Porcentaje total por género en HCD de la muestra general

♀ **39%**
 ♂ **61%**

En cada una de estas iniciativas se trabajó con **métricas de seguimiento y medición de impacto**

Campañas de difusión y sensibilización

Recordá

Compartimos en nuestras redes sociales más de **30 conceptos y definiciones** de los estudios de género y feministas.



Activa desde **enero de 2019** hasta **junio de 2019**.



427 likes en Facebook



320 compartidos





Campañas de difusión y sensibilización

Producciones





Junto a **Sociología Urbana** del Municipio organizamos y realizamos **3 mesas participativas con perspectiva de género** para poner en valor la Plaza de la Estación de Quilmes.

Consideramos indispensable la participación de los/as vecinos/as en los procesos de diseño y planificación de su ciudad.

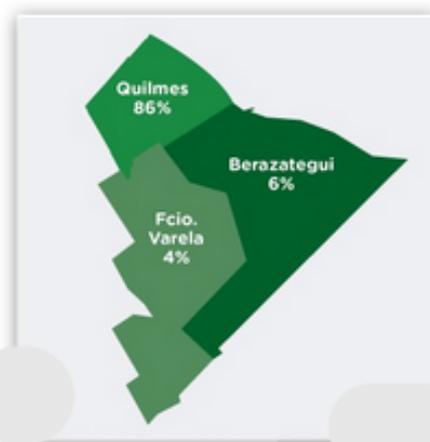
Asistieron mujeres de diversas edades y compartieron sus **experiencias y saberes** sobre este espacio y **¡co-creamos un diagnóstico!**

Iniciativas Participativas



86%

de las PSV
atendidas residen
en Quilmes



Algunos datos

Extraído del **resumen
estadístico acumulado**
de nuestra gestión

de las PSV no poseen
vivienda propia

de las PSV realizó
denuncia previa

60%

de las PSV no poseen
cobertura de salud

4651

Cantidad total de entrevistas realizadas por La Fortaleza

3427

entrevistas de primera admisión

1294

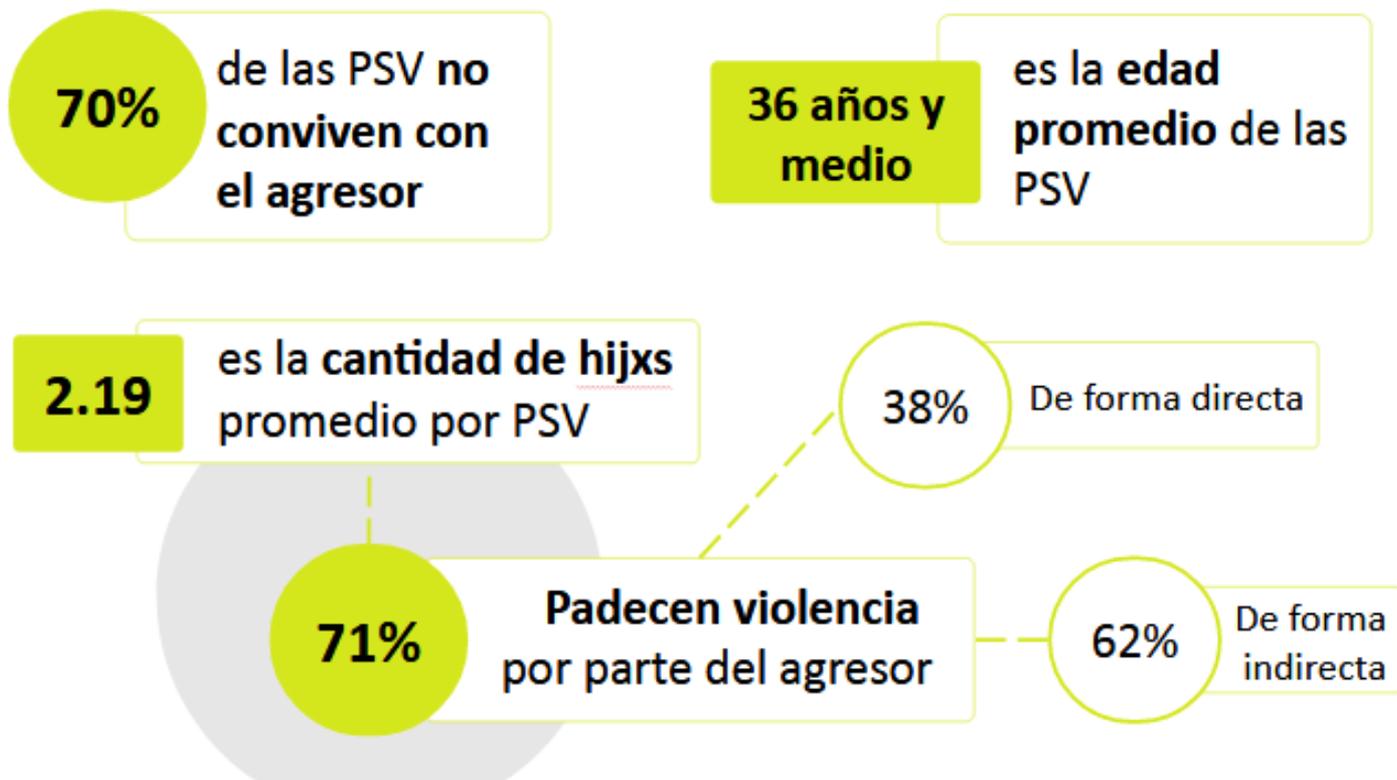
entrevistas de reingreso

43

fueron los hombres que se acercaron a La Fortaleza solicitando ayuda

1215

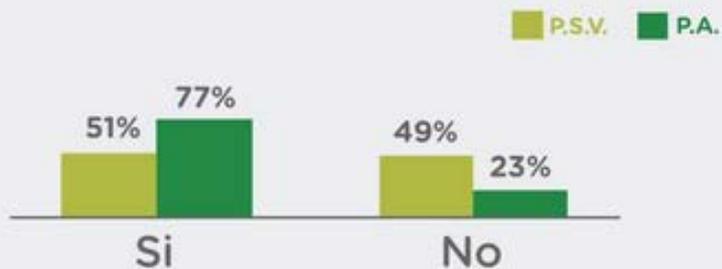
mujeres asistieron a los G.A.M.



Algunos datos
- Anual 2018 -

Trabajo remunerado entre la P.S.V. y la P.A.

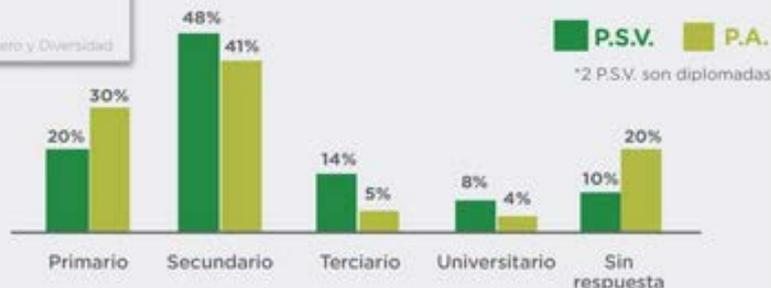
ANUAL 2018 - Respuestas efectivas



Fuente: elaboración propia en base a datos obtenidos por la Subsecretaría de Derechos Humanos, Género y Diversidad

Nivel de estudios de P.S.V. y P.A.

ANUAL 2018



Fuente: elaboración propia en base a datos obtenidos por la Subsecretaría de Derechos Humanos, Género y Diversidad

LOGROS DE GESTIÓN

Instalación de los **ejes de género** en diversas áreas de gobierno a través de la consolidación del vínculos de articulación desde acciones de gobierno



PENDIENTES

Autonomía económica de las mujeres de Quilmes.

Paridad en los espacios de toma de decisión.



Tenemos que obligar a la realidad a que responda a nuestros sueños, hay que seguir soñando hasta abolir la falsa frontera entre lo ilusorio y lo tangible, hasta realizarnos y descubrir que el Paraíso estaba ahí, a la vuelta de todas las esquinas.

¡Muchas Gracias!



@lafortalezaquilmes



La Fortaleza - Generando Derechos



observatoriomujerquilmes.wordpress.com

La Fortaleza

**Dirección de Género del
Municipio de Quilmes**



San Martín 786, Quilmes



4253-0276 y 4350-2123



lafortalezadg@quilmes.gob.ar



Todos los días de la semana de
8.00 a 20.00