

**Planificación e Implementación de Políticas de Igualdad de Oportunidades y Trato entre Mujeres y Varones**



**GÉNERO Y TRABAJO**

Una propuesta integral para la inclusión de las mujeres

**Nombre expositor/es**

Lucila Checchi Viú

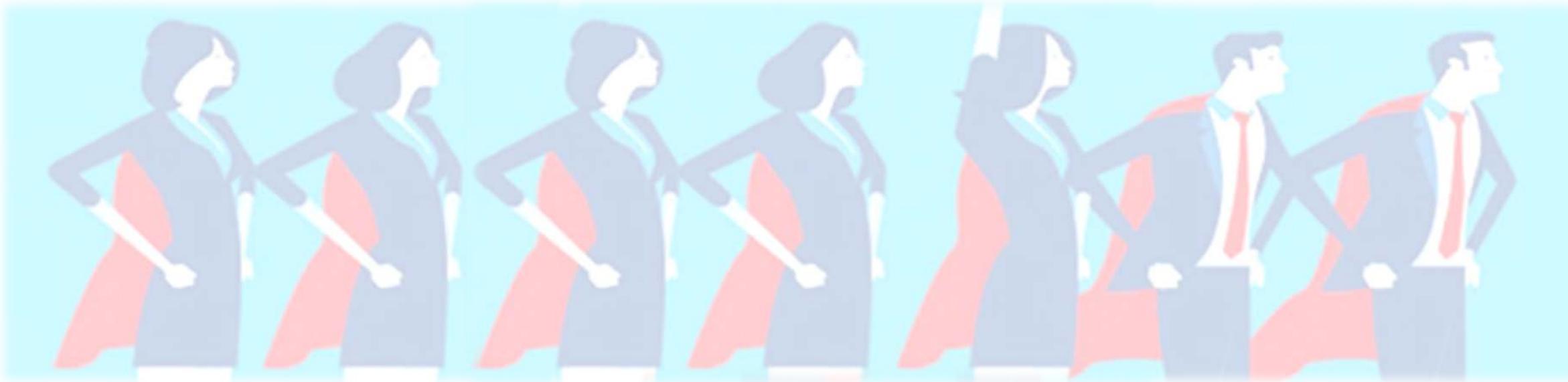


Secretaría General y de Relaciones Internacionales

Ministerio de Gobierno  
Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires



ISC | Instituto Superior de la Carrera



- **TENEMOS MENOS PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL y EMPLEO**

Tasa de participación: H:70,1% M:57,1% -- Tasa de empleo: 58,8 % // H:66,4% M:52,2% - CABA 2017

---

- **PRESENTAMOS TASAS DE DESOCUPACIÓN MÁS ELEVADAS**

La tasa femenina supera en un 1.3% a la masculina - Total 3er trimestre 2018: 9,4% //H:8,8% M:10,1

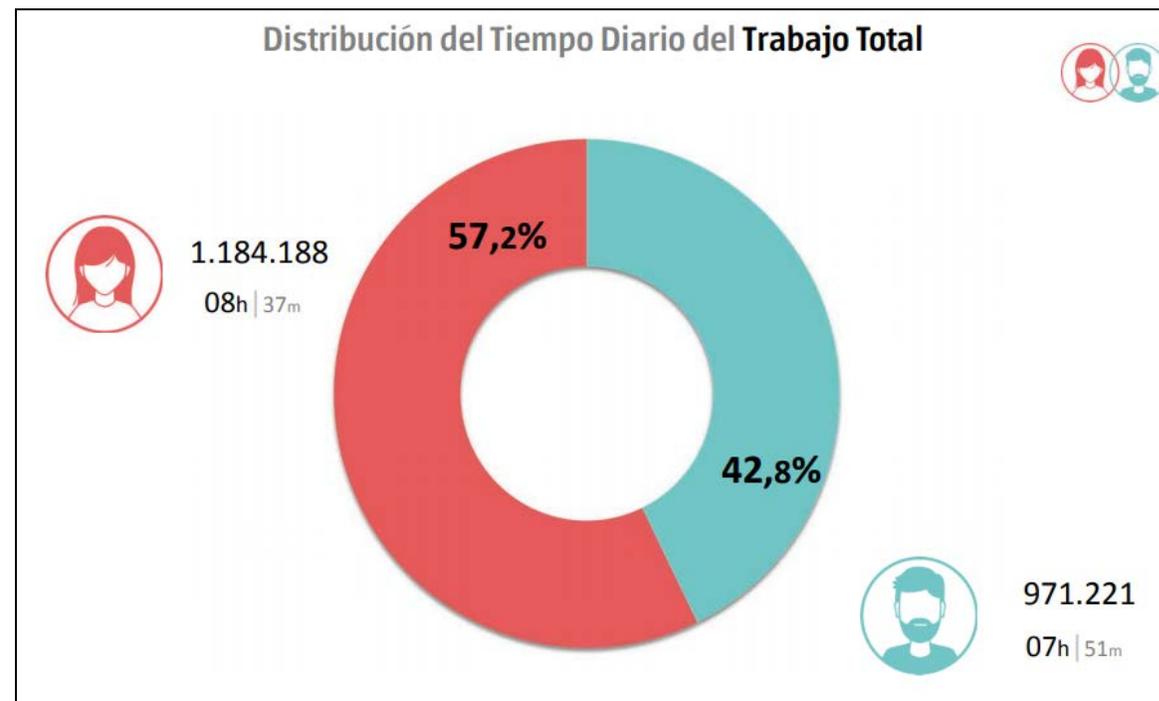
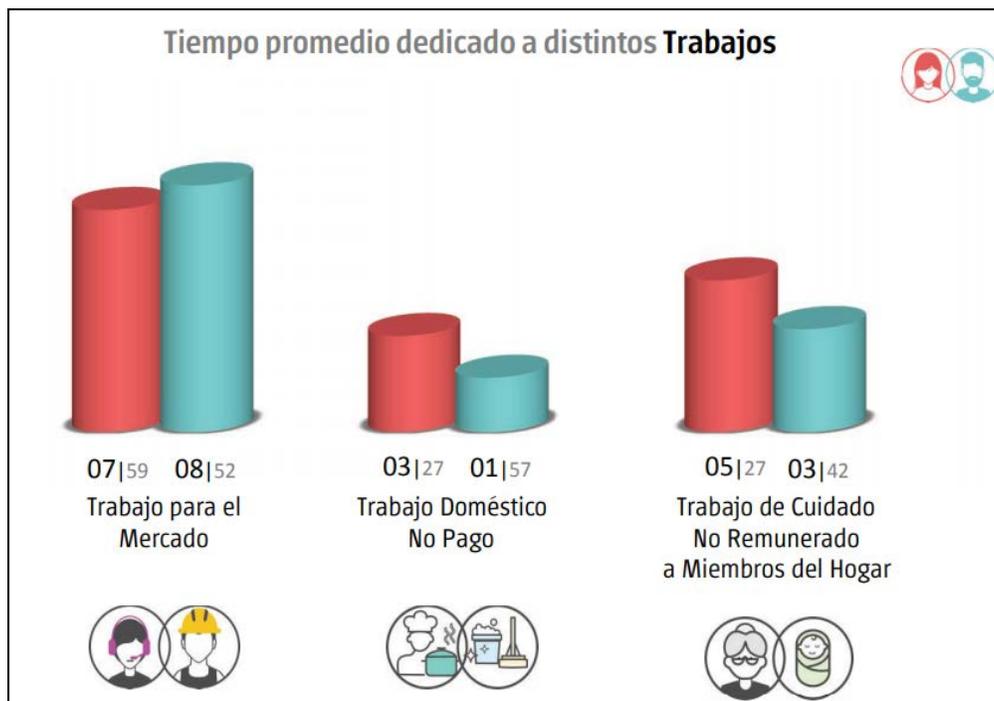
---

- **TRABAJAMOS EN LOS SECTORES ECONÓMICOS MENOS DINÁMICOS Y PEOR PAGOS**

Las actividades relaciones con servicios educativos, domésticos y de cuidado, también denominadas feminizadas, representan el sector peor pago de la economía y se encuentra en un 73,4% ocupado por mujeres.

En CABA, el 60% de las mujeres empleadas trabaja en servicio doméstico, educación, comercio y salud mientras el 60% de los hombres trabajan en comercio, construcción, industria y actividades empresarias .

# • DEDICAMOS MÁS TIEMPO A TRABAJOS NO REMUNERADOS





- **TENEMOS MENOS POSIBILIDADES DE ACCEDER A ROLES DE LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD**

% de ocupados en empleo privado formal en puestos de dirección: T:3,8% H:4,3% M:3%

TENEMOS 1,3% MENOS OPORTUNIDADES QUE LOS HOMBRES DE ACCEDER A ROLES DE LIDERAZGO

---

- **GANAMOS MENOS QUE LOS HOMBRES, HACIENDO LAS MISMAS TAREAS**

Los datos nacionales muestran que la brecha salarial entre mujeres y hombres que realizan la misma tarea es de un **27%**

**.02**

**Qué Hicimos / *Iniciativas***

**—**

## Autonomía Física

## Autonomía Económica

## Autonomía en la toma de decisiones

Generar políticas públicas tendientes a promover ámbitos laborales libres de violencia y fomentar la perspectiva de género y la participación de las mujeres en el mercado de trabajo.





Iniciativas\_

1) Consolidamos la ***Comisión Tripartita de Equidad de Género, Diversidad Sexual e Igualdad de Oportunidades en el Ámbito Laboral***



## Iniciativas\_

2) Inauguramos la **Oficina de Asesoramiento Laboral para la Mujer** el **06/05**, desde donde nos proponemos acompañar a las mujeres de la Ciudad en materia de trabajo y fortalecer el ejercicio de sus derechos en condiciones de igualdad y equidad para con sus pares masculinos.

## Iniciativas\_

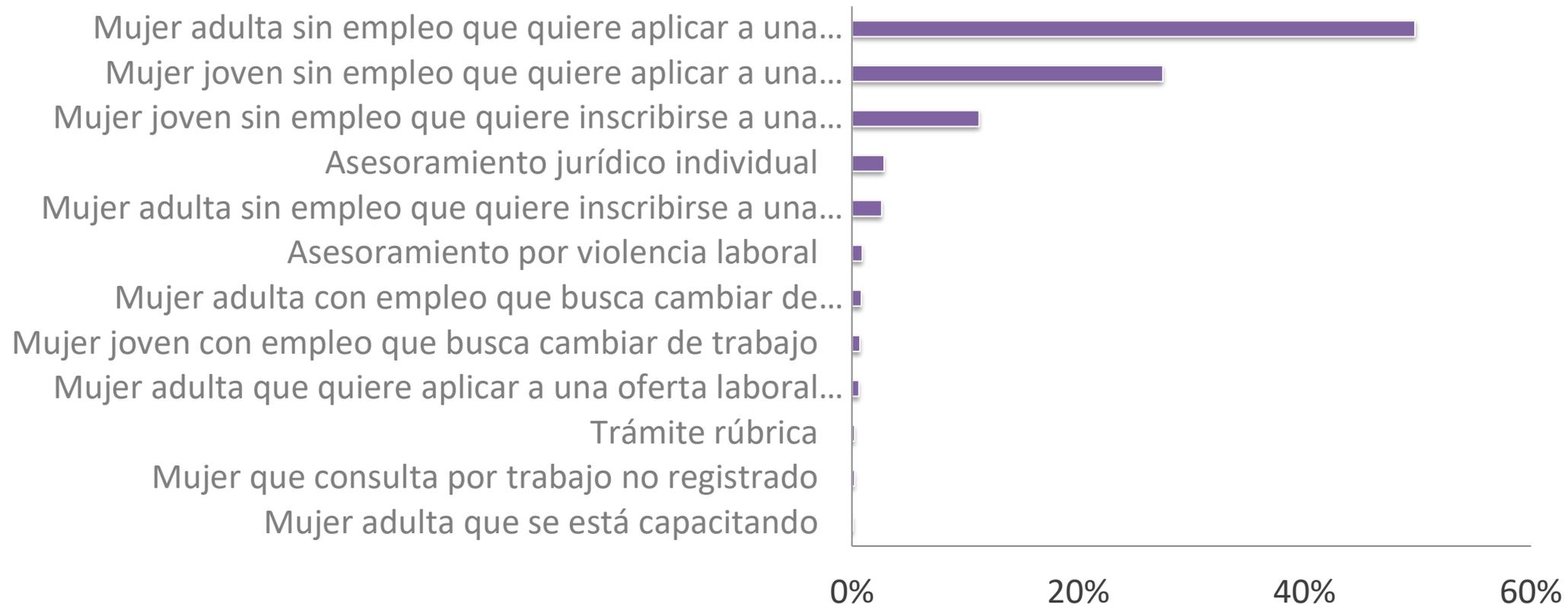
Ya atendimos a más  
*de 2500 mujeres*



### *Desde la oficina:*

- ✓ *Capacitamos a mujeres en oficios tradicionales masculinos*
- ✓ *Postulamos a mujeres en ofertas laborales*
- ✓ *Dictamos talleres de entrenamiento en armado de CV y entrevistas de trabajo*
- ✓ *Asesoramos laboralmente en materia de informalidad laboral*
- ✓ *Asistimos a mujeres víctimas violencia laboral y de acoso sexual en el ámbito laboral*

## Iniciativas\_





## Iniciativas\_

- **Realizamos 2 *Expo Empleo Mujer***
  - ✓ Más de 1000 asistentes
  - ✓ Más de 30 empresas
  - ✓ Más de 650 ofertas laborales ofrecidas



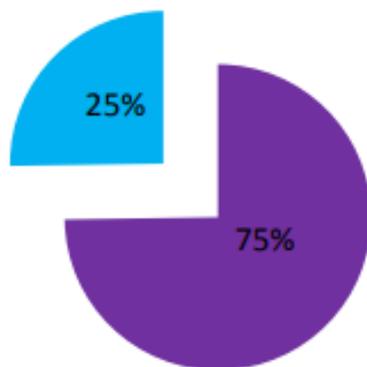
## Iniciativas\_

- **En articulación con empleadores, organizamos más de 15 jornadas de intermediación laboral para mujeres**
  - ✓ Incrementamos nuestro porcentaje de inserción laboral de mujeres en relación con 2018 (**56% vs 73% mujeres**)

### Programas de Tutorías e Inserción laboral

Total Tutoriados: 2.754

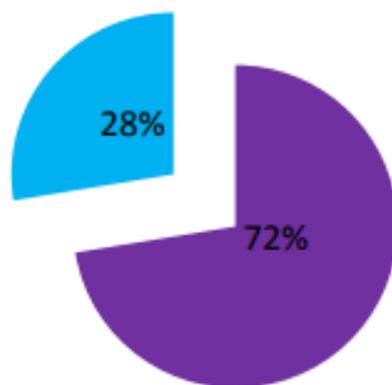
Femenino Masculino



### Expo Empleo Barrial

Total Asistentes: 4.530

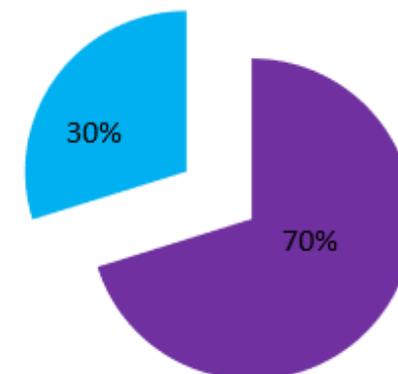
Femenino Masculino



### Programa "A la Par"

Total Capacitados: 238

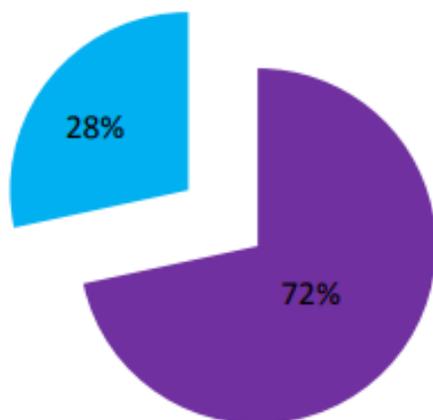
Femenino Masculino



### Programa Experiencia Activa

Total Iniciados: 863

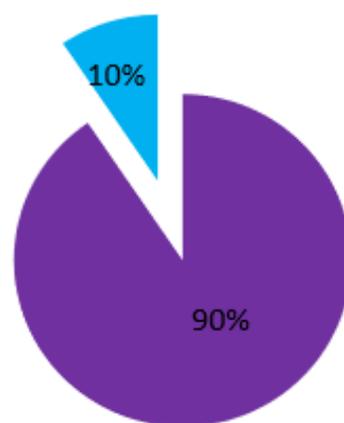
Femenino Masculino



### Becas de capacitación de Oficios

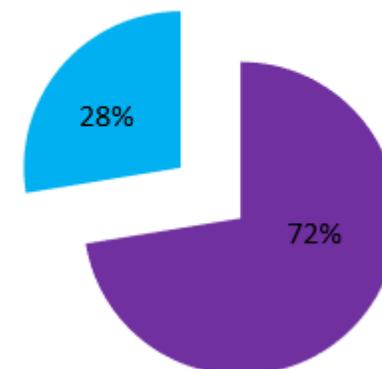
Total : 863

Femenino Masculino



### Policía de la Ciudad | Total Derivados: 1.169

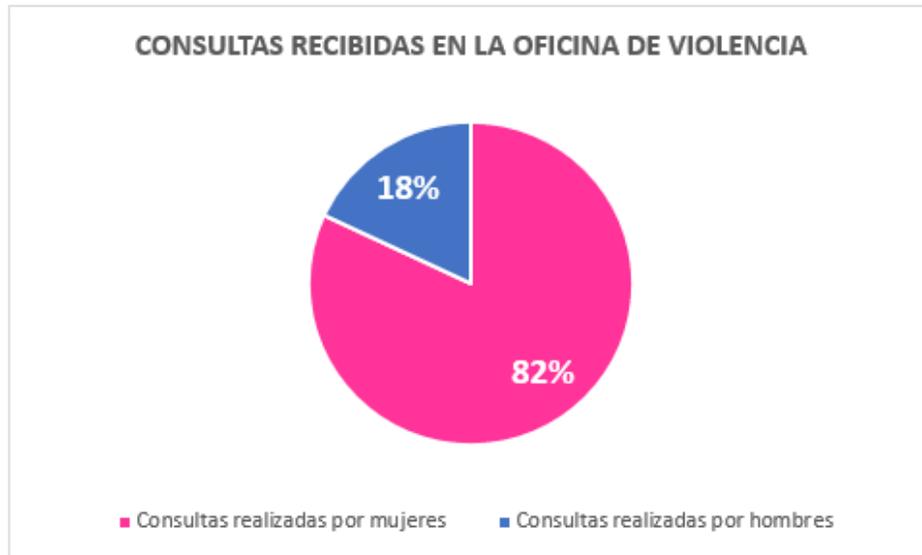
Femenino Masculino



## 4) Fortalecimos la Oficina de Asesoramiento sobre Violencia en el Trabajo, desde una perspectiva de género:

A- Campañas de sensibilización y difusión a fin de concientizar y prevenir sobre la violencia en el trabajo en distintos barrios de la Ciudad

B- Ciclo de formación destinado a capacitar Delegados y Delegadas Sindicales, 23 Asociaciones Sindicales sobre las cuestiones laborales, sociales y sindicales, **desde un abordaje y perspectiva de género.**



**.03**

**Hacia Dónde Vamos**

**—**



# Gracias.



**Buenos Aires Ciudad**