

Planificación e Implementación de Políticas de Igualdad de Oportunidades y Trato entre Mujeres y Varones



TÍTULO PRESENTACIÓN:

Transversalidad de la igualdad de género en Montevideo

Mag. Solana Quesada
Directora

Asesoría para la Igualdad de Género
Intendencia de Montevideo

Uruguay

3.467.054 habitantes.

19 departamentos.

Montevideo

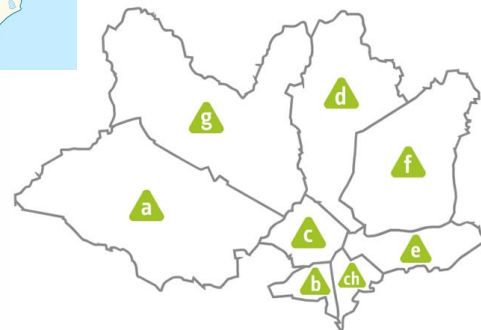
Capital político administrativa.

3% del territorio.

40% de la población
(53% mujeres - 47% hombres).

50% del PBI.

Gobierno departamental y 8
gobiernos municipales.





Intendencia
de Montevideo



MUNICIPIOS
DE MONTEVIDEO

3ER PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

Montevideo avanza en derechos,
sin discriminaciones 2014 - 2020.

Compromisos del gobierno departamental y los gobiernos
municipales para el período 2016 - 2020.



3er. Plan de Igualdad de Genero



Herramienta politica y técnica.



Medidas institucionales en 7 lineamientos estratégicos para la igualdad de género.

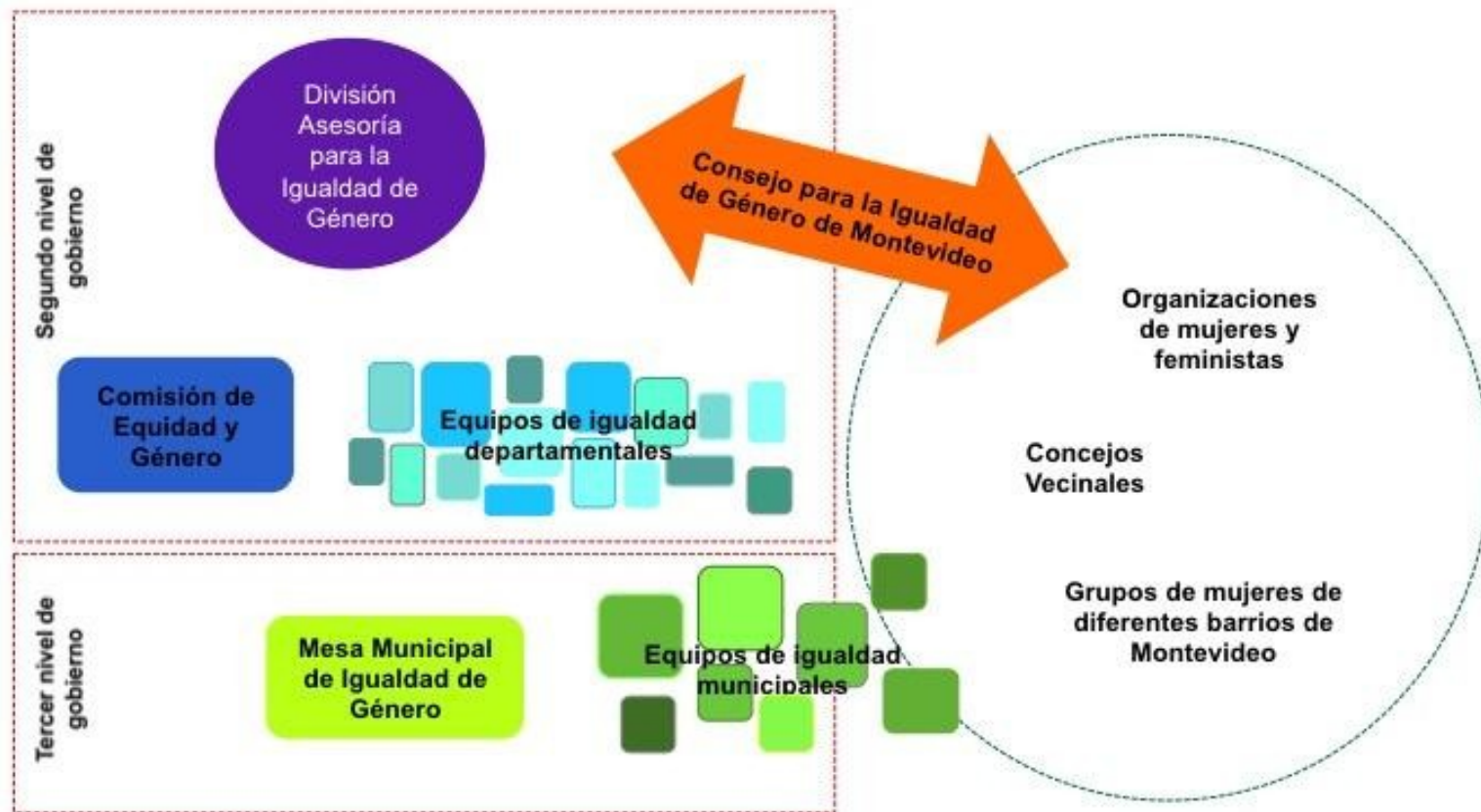


Busca la confluencia de las políticas de género con las prioridades de cada área de la Intendencia y de los gobiernos municipales.

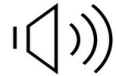


Promueve la articulación de esfuerzos entre el estado y la sociedad civil.

Entramado de Género de Montevideo



Lineamientos estratégicos del 3er. Plan



Participación igualitaria.



Autonomía económica y corresponsabilidad.



Uso, disfrute y apropiación sin exclusiones de los espacios públicos.



Una vida libre de violencia de género.



Salud integral en igualdad de condiciones y sin discriminación.



Cultura sin estereotipos ni prejuicios de género.



Cultura organizacional sin discriminación y con igualdad de oportunidades y derechos.

Estrategia transversal del 3er. Plan

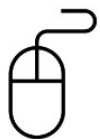
Pilares:

Jerarquización del mecanismo rector de género

Fortalecimiento del entramado institucional de género

Asignación presupuestal y visibilización en sistemas de planificación y presupuestación.

Mejora de los sistemas de información y de las herramientas de gestión para el monitoreo y la evaluación de las políticas de género.



Metas anuales ingresadas en un sistema informático de gestión de la IM para su monitoreo:

- 2017: 6 departamentos
- 2018: 12 departamentos
- 2019: 12 departamentos + 8 municipios (100%)



Presupuesto ejecutado a través del Sistema de información financiera.

Con el 3er. Plan de igualdad se busca:






Colocar la **igualdad de género como un imperativo estratégico** de Montevideo y sus municipios:

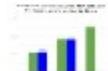
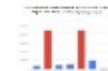
- ✓ Objetivo de las políticas públicas + forma de ver y hacer.
- ✓ Implica abordajes transversales y específicos.

Por ejemplo:

Incorporar en las políticas de desarrollo urbano, movilidad y planificación territorial incorporen la perspectiva de igualdad de género.

HITOS

-  Crecimiento del entramado: + equipos de igualdad + áreas representadas + personas comprometidas.
-  2do Encuentro de equipos de igualdad.
-  Planificación institucional con perspectiva de género y accesibilidad
-  Asignación presupuestal para las políticas de género
-  Planificación y monitoreo cuantitativo: 12 departamentos + 8 municipios



Lineamientos político estratégicos DAIG

- Consolidar un mecanismo de género local cercano a la ciudadanía y de puertas abiertas.
- Avanzar en la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en las políticas de la IM.
- Fortalecimiento de la estrategia de transversalidad.
- Revisión de programas y redefinición estratégica.

Lineamientos político estratégicos

- Profundizar la mirada interseccional.
- Monitorear, evaluar y rendir las políticas de género.
- Mejorar la calidad del espacio y la forma de trabajo del equipo.
- Consolidar un vínculo fluido con los grupos de mujeres y feministas.
- Consolidar el vínculo con el organismo rector nacional.

Hitos DAIG

- Jerarquización del mecanismo de Género
- Participación en el Gabinete
- Alianzas feministas
- Políticas de Género pasan a ser políticas de la IM

Presupuesto

- + Incremento sostenido
- + Ejecución eficiente
- + Distribuido por objetivos
- + Crecimiento transversal

HITOS TRANSVERSALIDAD

- Rendición pública del 3er. Plan en el marco de marzo mes de las mujeres (2018 y 2019).
- Evaluación Externa
- Apertura de actividades presupuestales en todos los Departamentos (2016).
- Sistema de monitoreo del 3er Plan en evolución: sistema informático y metas quinquenales y anualizadas (2017-2018).
- Estrategia para la incorporación de PG en objetivos y metas de los Dptos y Municipios en 2019/2020 a la JDM (en articulación con Accesibilidad) (2018).

Entramado de género

- Consolidación de Equipos de Igualdad Departamentales y Municipales (2016) y nuevos Equipos de Igualdad (2018).
- Encuentros anuales de Equipos de Igualdad (2016, 2018 2019).
- Funcionamiento de la CEG y la MMIG periódicos (2016-2018).
- Instalación de la CEG-MMIG (2019).

Consejo para la Igualdad de Género de Montevideo

- Rendición anual de la gestión de la DAIG ante la sociedad civil (2017, 2018, 2019).

#MVDLibredeAcoso

- Acoso sexual en el espacio publico es asunto de toda la IM 2016
- Integración al Programa Ciudades Seguras ONUMujeres 2017
- Acoso como problema público, grupo de trabajo, diagnóstico, campaña masiva, lanzamiento estrategia 2018
- Plan de acción, línea de base, normativa 2019

Cambios culturales

- Campañas masivas aportando a una estrategia sostenida.
 - MontevideoXigual
 - Marzo #LaIgualdadSeAprende
 - Noviembre #LaViolenciaEmpiezaConLaDesigualdad
 - Acoso Sexual en el Espacio público #MVDLibredeAcoso (Soy Montevideo y Montevideo te Escucha)
- Reconocimiento de Ciudadanas Ilustres.
- Hombres construyendo igualdad.

Participación y empoderamiento de las mujeres

- Fortalecidas 3 ediciones. 80 iniciativas presentadas, 31 proyectos financiados en todo Mdeo.
- Grupo de mujeres y discapacidad Proyecto Coop. Sur-Sur. Grupo consolidado.
- Casa de las Ciudadanas: 20 grupos hacen uso del espacio. Proyecto de espacio abierto de referencia y participación de las mujeres.

Violencia basada en género

- 12 Servicios de atención a mujeres (ComunasMujer)
- Evaluación externa (2017)
- Fortalecimiento de los servicios: nuevo modelo de atención, aumento de horas y días de atención, equipamiento y conectividad (2017-2019)
- Protocolo de actuación (2019)
- Referentes en VBG en 5 Municipios (A, D, E, F y G)
- Relevamiento de la accesibilidad en las comunas (en proceso)
- Herramienta Informática (en proceso).

- 0800 – 4141 Consolidación de la gestión conjunta con el Instituto Nacional de las Mujeres
- Atención a hombres que deciden dejar de ejercer violencia
Ajustes al servicio de atención (2019)
- Comisión Departamental por una vida libre de Violencia de Género Co - Presidencia con Inmujeres Construcción de hoja de ruta de intervención territorial en Municipio F en el marco de la CDV (2019)

Énfasis y desafíos 2019 - 2020

- Profundizar la estrategia de Transversalidad: Entramado, Planificación y Presupuesto
- Plan de Igualdad: ¿Como seguimos?
- Sostener la red comunitaria que se gesta en el marco del proceso de Fortalecidas
- Nuevas estrategias para la participación de las mujeres incorporando la interseccionalidad

- Avanzar en la integralidad de las respuestas y la articulación interinstitucional en materia de VBG.
- Incorporar la perspectiva interseccional y territorial en el análisis coyuntural (por ejemplo narcotráfico y VBG).
- Consolidar la línea de trabajo en masculinidades y género con fuerte énfasis en sensibilización a varones en los territorios
- Mecanismos de denuncia y respuesta al Acoso en Espacios Públicos (entre otros, protocolo en el Transporte Público)
- Fortalecer el vínculo con la Sociedad Civil



9°





Solana Quesada Bartesaghi
Asesoría para la igualdad de Género
Intendencia de Montevideo

Edificio Anexo: Soriano 1426 piso 2. 11100, Montevideo.

+598 1950 8670

Solana.quesada@imm.gub.uy

montevideo.gub.uy/igualdadgenero

/MontevideoGenero

@MontevideoMujer

<http://www.montevideo.gub.uy/montevideo-ciudad-libre-de-acoso>