

Planificación e Implementación de Políticas de Igualdad de Oportunidades y Trato entre Mujeres y Varones



EQUIDAD ECONÓMICA DE GÉNERO

Florencia Caro Sachetti

Coordinadora de Proyectos de Género
Programa de Protección Social, CIPPEC.

Agenda

- 1. Problema y diagnóstico**
- 2. Determinantes del problema**
- 3. Recomendaciones**

1. Problema y diagnóstico

Problema

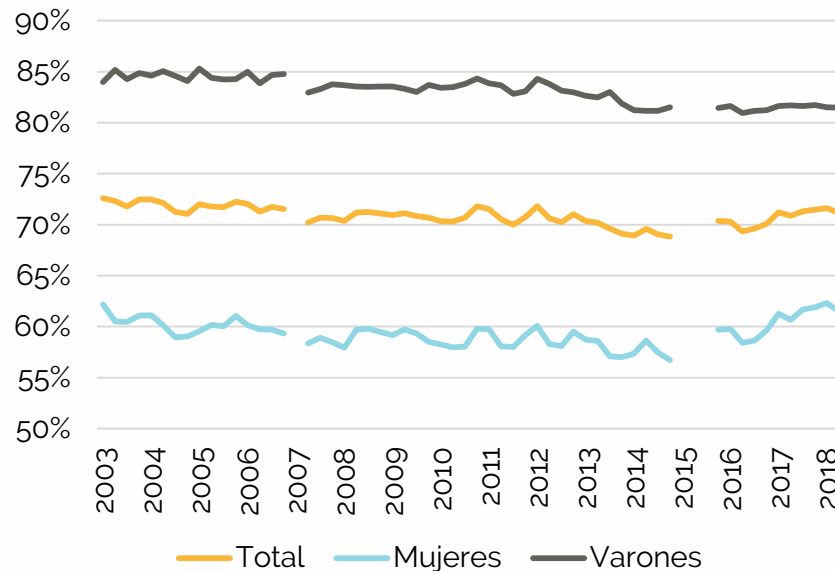
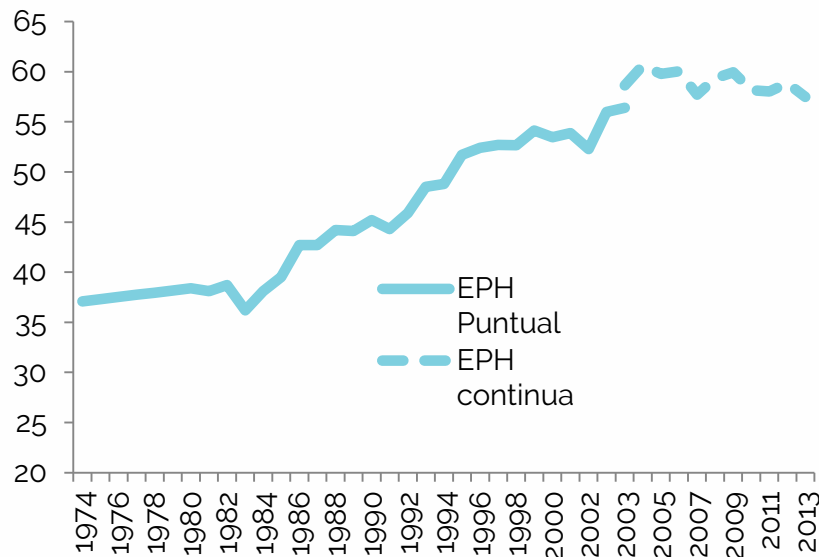
Las mujeres enfrentan mayores obstáculos que los varones para participar en el mercado de trabajo

Vulneración a los derechos y a la autonomía económica de las mujeres

«La **autonomía económica** se explica como la capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres. Considera el uso del tiempo y la contribución de las mujeres a la economía.» (OIG, 2011).

Diagnóstico

Pese a un fuerte crecimiento en la participación laboral femenina desde la década del 70, a partir de los 2000 la brecha se mantuvo constante

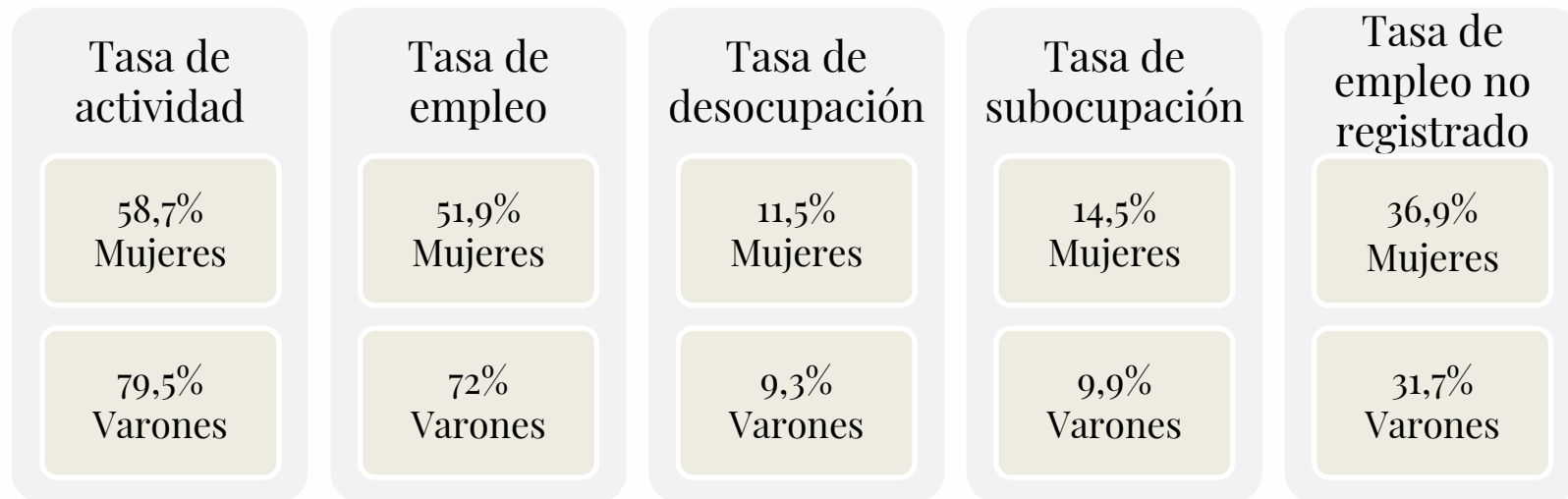


Fuentes: Beccaria L., Maurizio R. y Vázquez G
 Nota: Mujeres de 15 a 64 años en el Gran Buenos Aires.

Nota: Población de 16 a 64 años de aglomerados urbanos.
 Fuente: CIPPEC en base a EPH INDEC.

Diagnóstico

Otras asimetrías persisten en el mercado laboral



El ingreso laboral promedio de las mujeres es 26% menor que el de los

varones

En 2019, las mujeres representan el 44% de las fuerza laboral

Diagnóstico

Trayectorias y calidad del empleo

4,4%
varones 9,5%
mujeres

con hijos están
desocupados

1% 15%
varones mujeres

con hijos < 6,
transitan
de la ocupación a la
inactividad

26,7% 35,6%
varones mujeres

desempleados pasan
más de un año
buscando trabajo

7,3% 10,4%
varones mujeres

están **subocupados**
y buscaron trabajar
más

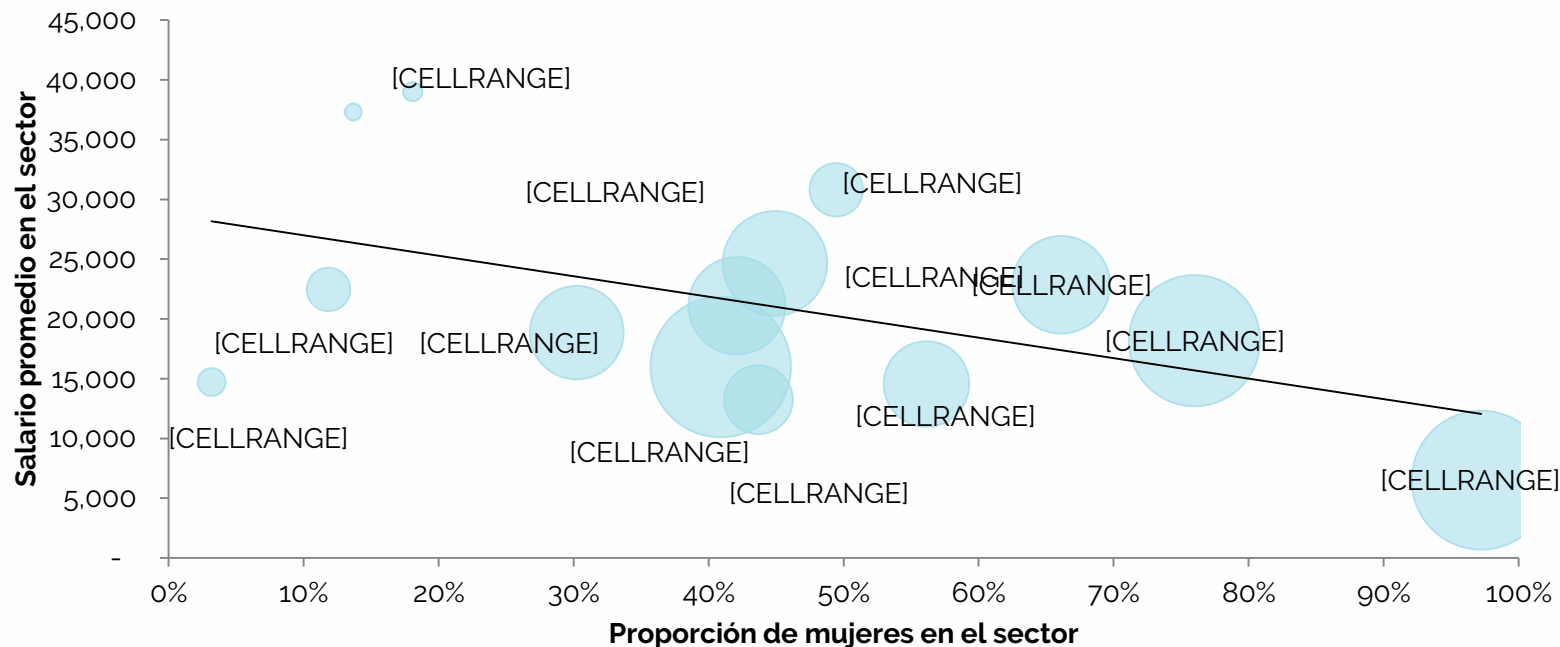
La **CRISIS**
impacta más a las mujeres.
Aumentó su participación en
el mercado entre 2016 y
2018, pero la mitad no
consiguió empleo y el resto
obtuvo mayormente trabajos
precarios

Nota: indicadores para la población en edad de trabajar (15 a 64 años)

Fuente: CIPPEC en base a INDEC (Encuesta Permanente de Hogares, I-2019 y pool de paneles 2004-2018)

Diagnóstico

Salario promedio, distribución de mujeres y tasa de feminización por sector económico.
Aglomerados urbanos. 4to trimestre 2018.



Diagnóstico

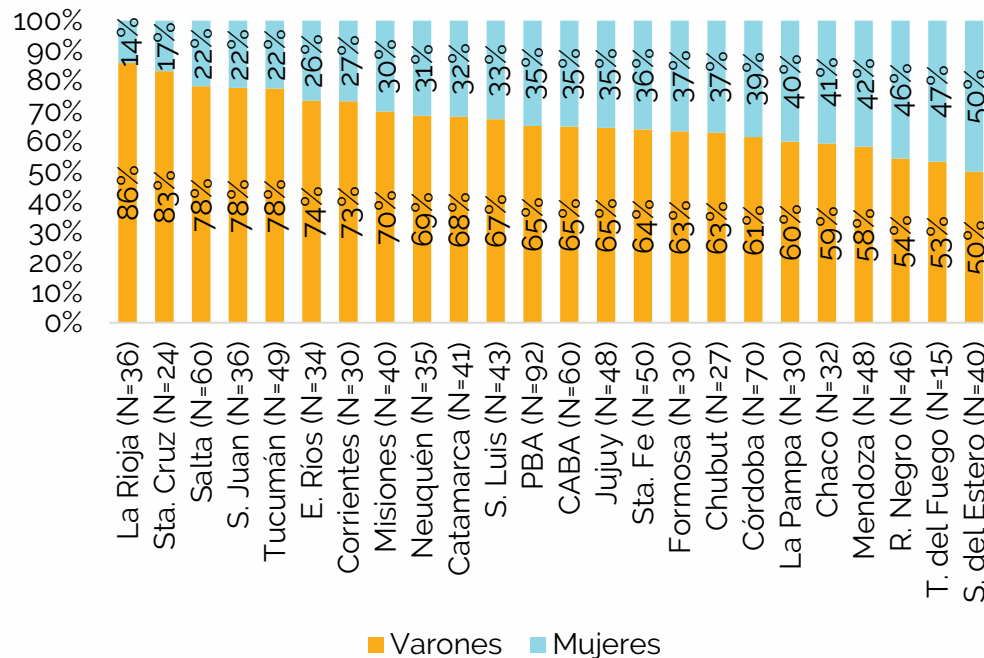
Acceso a puestos de toma de decisiones.

Las mujeres son
 minoría en los
 puestos de dirección



En la historia argentina
 hubo más ministros
 llamados Juan que
 ministras mujeres

Mujeres en cámaras de diputados provinciales. Provincias argentinas. 2018



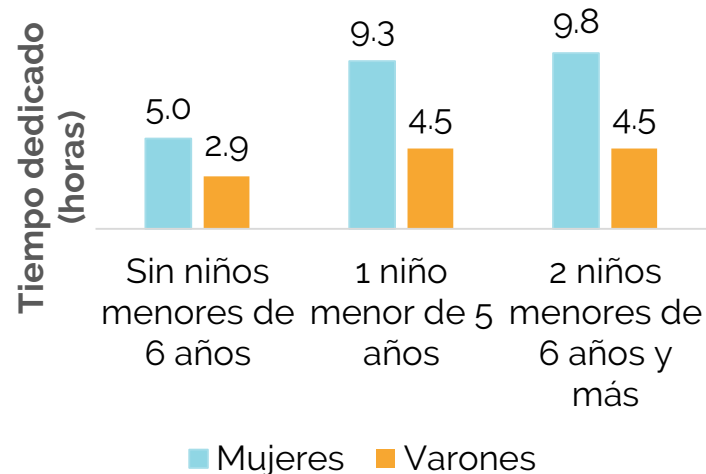
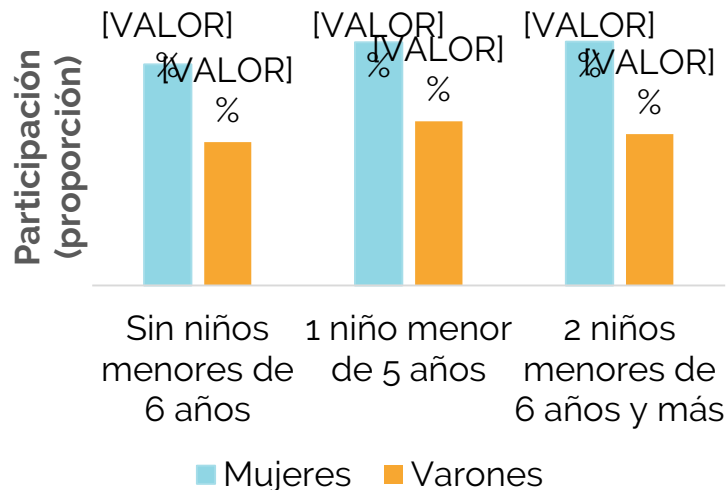
Fuente: CIPPEC en base a datos de las cámaras de diputados provinciales (2018).

2. Determinantes del problema

1. Trabajo doméstico y de cuidado

Participación y tiempo dedicado al trabajo doméstico no remunerado.

La familiarización y feminización del **CUIDADO** impone restricciones sobre el tiempo de las mujeres



2. Normas sociales de género

Las normas sociales generan expectativas de comportamiento sobre las personas que identificamos con un género determinado.

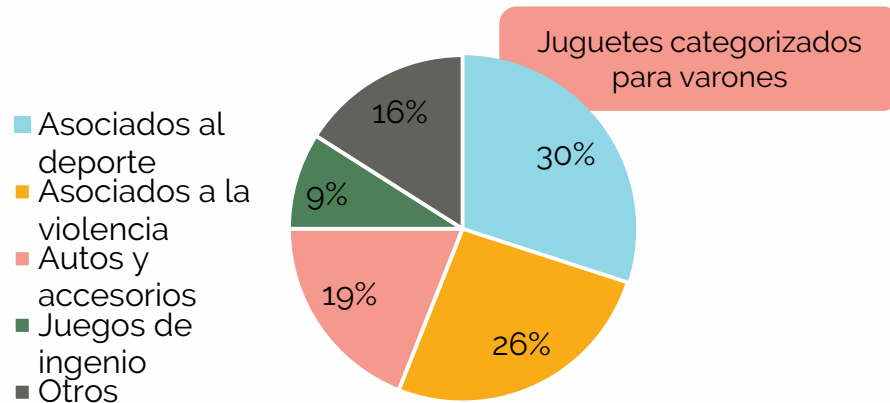
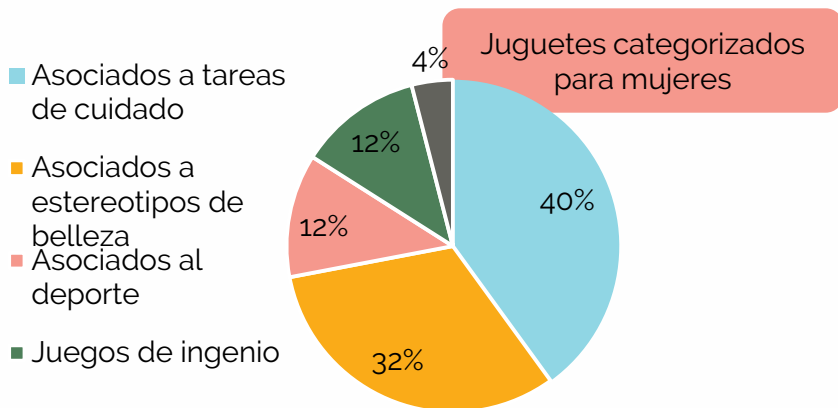
Internalización de estereotipos

Ausencia de modelos referenciales

Sesgos inconscientes

Imaginaris y representaciones culturales

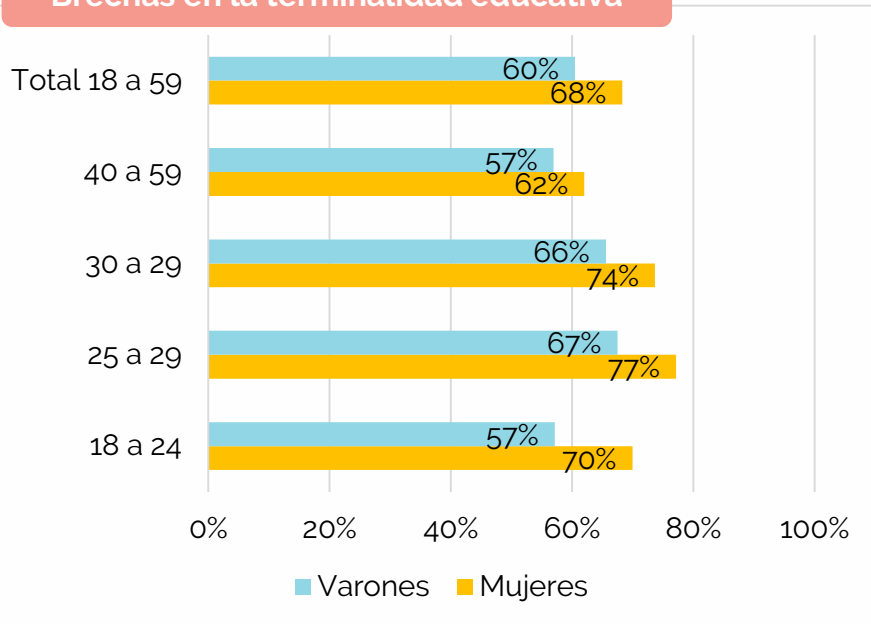
Leyes y normas discriminatorias



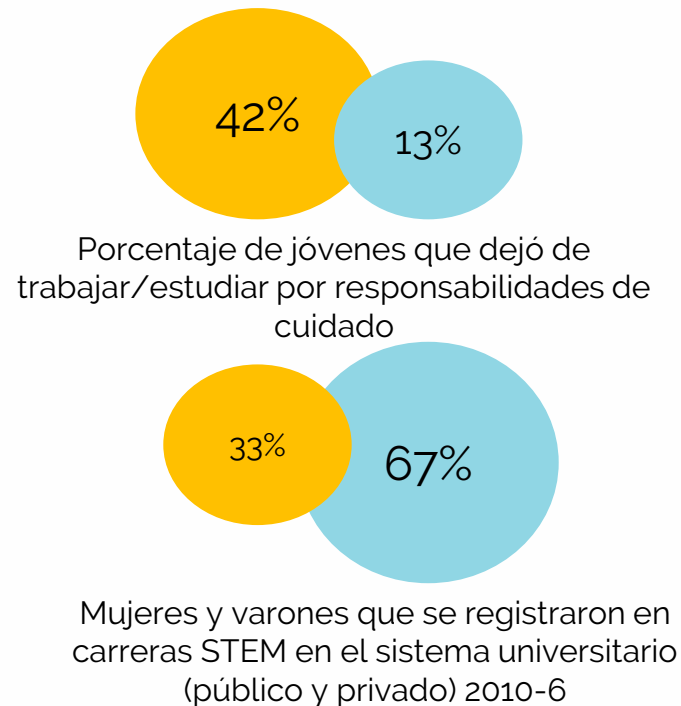
3. Educación

La educación tiene grandes efectos en las trayectorias de vida de las personas, tanto en términos laborales como personales.

Brechas en la terminalidad educativa



Fuente: CIPPEC en base a EPH



Fuente: Basco y Lavena (2019)

3. Recomendaciones

Se requiere una Estrategia Nacional con 4 pilares

Trabajo doméstico y de cuidados

1. Ampliar la cobertura de espacios de cuidado y ampliar la jornada extendida
2. Promover la corresponsabilidad, a través de la reforma del régimen de licencias y otras medidas de conciliación
3. Garantizar los derechos sexuales y reproductivos

Educación y cambio cultural

4. Transversalizar la perspectiva de género en la educación, a través del fortalecimiento de la ESI
5. Fortalecer políticas socioeducativas con perspectiva de género
6. Promover políticas de acción afirmativa para promover la participación de mujeres en puestos de toma de decisiones

Trabajo decente y protección social

7. Impulsar la formalización del empleo, especialmente doméstico
8. Promover la contratación de mujeres
9. Fortalecer la perspectiva de género en las políticas de empleo y formación.
10. Garantizar ingresos a través del mercado de trabajo y la protección social

Institucionalidad 11. Fortalecer las capacidades del INAM como órgano rector de la estrategia

El rol de las políticas públicas

¿Por qué son importantes las políticas públicas que reducen las brechas de género en el mercado laboral?

Equidad

- Brechas como obstáculo para el goce de los derechos de las mujeres
- Cumplimiento de compromisos internacionales: CN, CEDAW, Belém do Pará, Declaración y PA de Beijing, Agenda 2030 y G20.

Consecuencias sobre el desarrollo

- Baja inversión en capital humano y subutilización de talento femenino.
- Menor poder de negociación intra-hogar.
- Obstáculo para reducir la pobreza y aprovechar el “bono de género”

Contexto demográfico

- Fin del bono demográfico hacia 2040: aumento de la población dependiente
- Crucial avanzar en políticas de cuidado

Empleo, crecimiento y equidad

Impacto económico de tres políticas que reducen las brechas de género

¿Cuáles son los retornos económicos de invertir en políticas públicas que pueden promover la participación laboral de las mujeres en Argentina?

Tres políticas

- Ampliación de la oferta de espacios de crianza, enseñanza y cuidado
- Implementación de la jornada extendida en escuelas primarias
- Reforma del régimen de transferencias a familias con niños, niñas y adolescentes.



Click en la imagen para acceder a la publicación

Empleo, crecimiento y equidad

Cuidados: escenario de mínima

La expansión de los espacios CEC generaría **1 millón** de puestos de trabajo, de los cuales el 65% sería femenino.

Principales sectores

Construcción
Enseñanza
Comercio



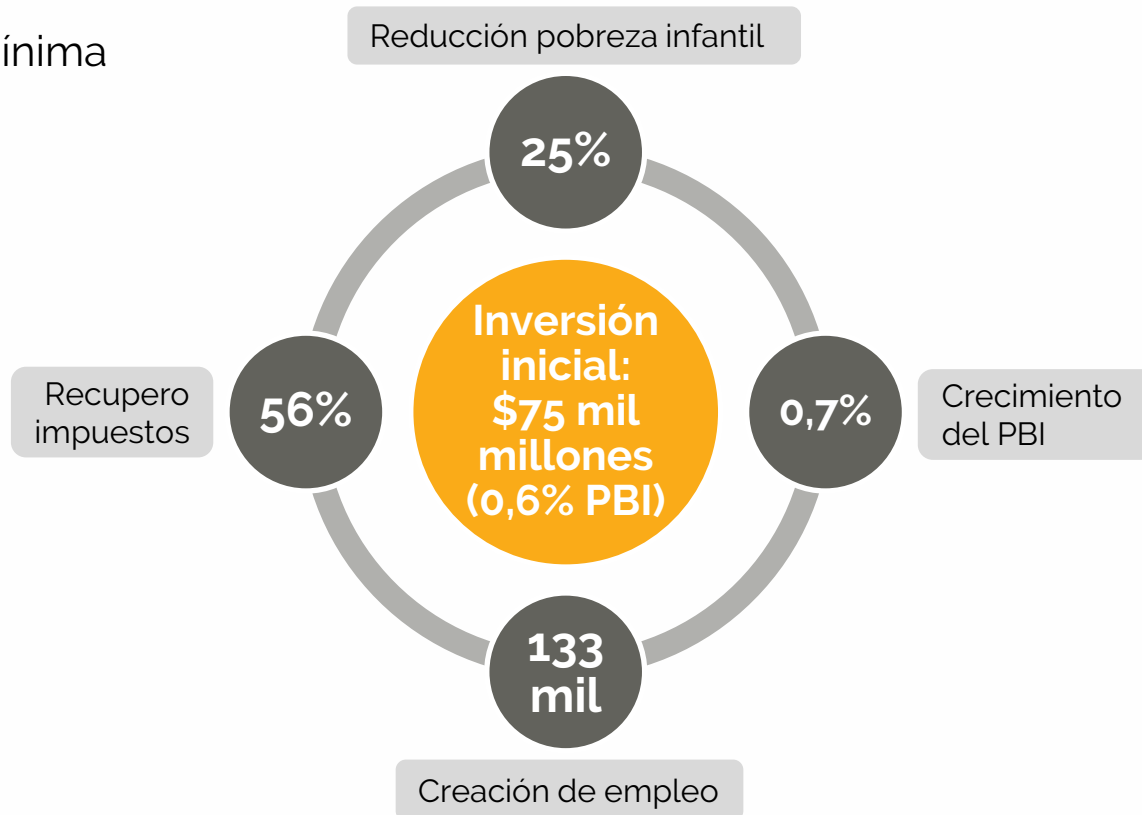
Empleo, crecimiento y equidad

Transferencias: escenario de mínima

La modificación del régimen de transferencias a las familias con NNyA generaría **133.000** puestos de trabajo, de los cuales el 49% sería femenino.

Principales sectores

Servicio doméstico
Comercio

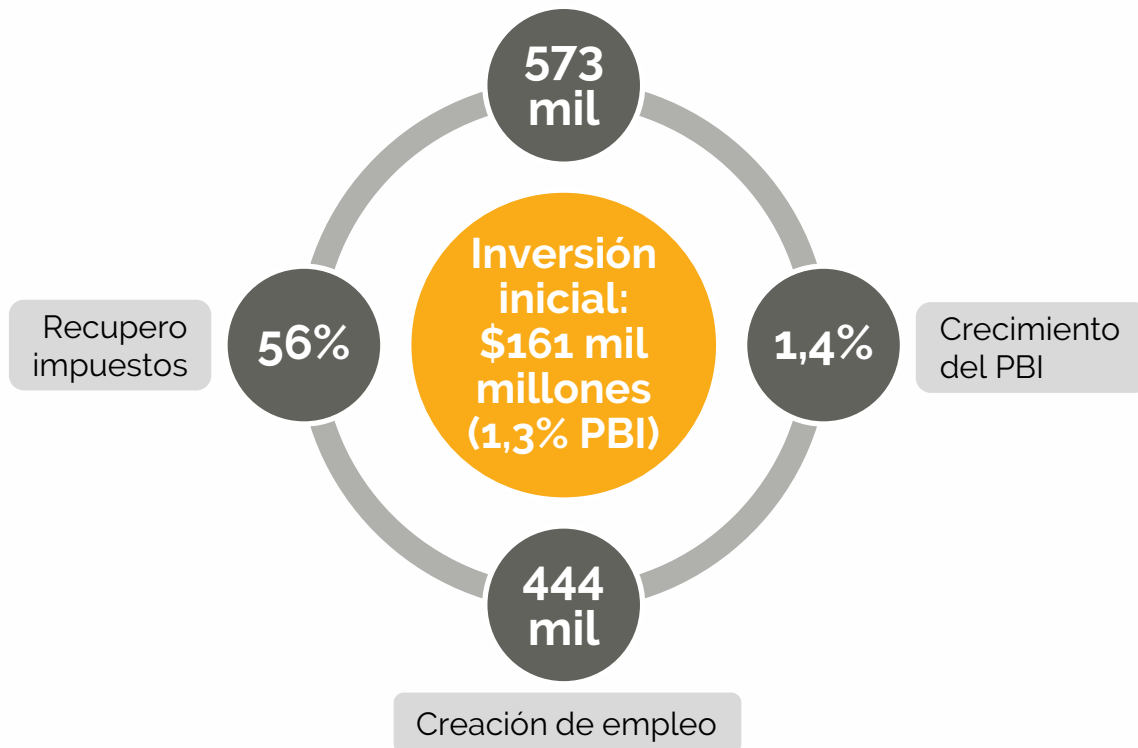


Empleo, crecimiento y equidad

Jornada extendida en la escuela primaria

NNyA en jornada completa

La modificación del régimen de transferencias generaría **444.400** puestos de trabajo, de los cuales el 44% sería femenino.



Conclusión

Desafíos y oportunidades para la igualdad de género en el mercado de trabajo



**Autonomía económica de las mujeres:
Imperativo moral, ético y jurídico
+ desarrollo y estrategia**

¡Muchas gracias!

[Proyecto “Mujeres en el mercado de Trabajo: una deuda y una oportunidad”](#)

[Memo “Equidad económica de género”](#)

Florencia Caro Sachetti
Coordinadora de Proyectos de Género
Programa de Protección Social, CIPPEC
fcarosachetti@cippec.org