

NUESTRAS

fa. *mi*· lias

NOS VISITAN

Durante las vacaciones de invierno de este año 2018, la DGDF realizó el evento **Nuestras Familias Nos Visitan** en ocho edificios públicos. El evento tuvo como objetivo integrar a las familias de los empleados del GCBA al espacio de trabajo.

A través de actividades lúdicas y recreativas, padres y madres que trabajan en estos espacios pudieron compartir un día con sus hijos e hijas. Lo que a su vez permitió que la población infante conociera su espacio de trabajo y a las personas que día a día conviven con sus padres.

Aunado al evento, la DGDF realizó una intervención con el Móvil Familia un día antes. Donde se promovió el evento y se tomó un instrumento de medición en cada una de las ubicaciones.

El objetivo de este informe es dar a conocer los resultados de los **339 instrumentos** recopilados. Los cuales permitieron a la DGDF realizar un primer acercamiento al tema de la **conciliación trabajo-familia-vida personal** entre los empleados del GCBA.

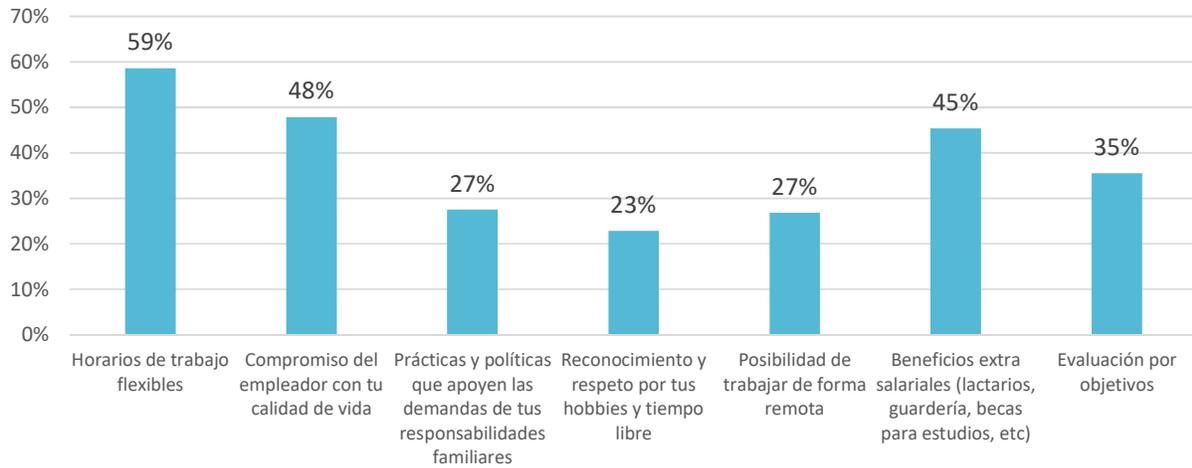
En primer lugar se muestran los resultados de lo que significa para los empleados del GCBA conciliar el trabajo, la familia y la vida familiar. Y en segundo lugar la percepción de estos sobre su habilidad para conciliar la vida laboral con la vida personal. Los datos se presentan de forma general, desagregados por género, tipo de familia y lugar de residencia.

RESULTADOS

Pregunta 1: ¿Qué significa para los empleados del GCBA la conciliación trabajo-familia-vida familiar?

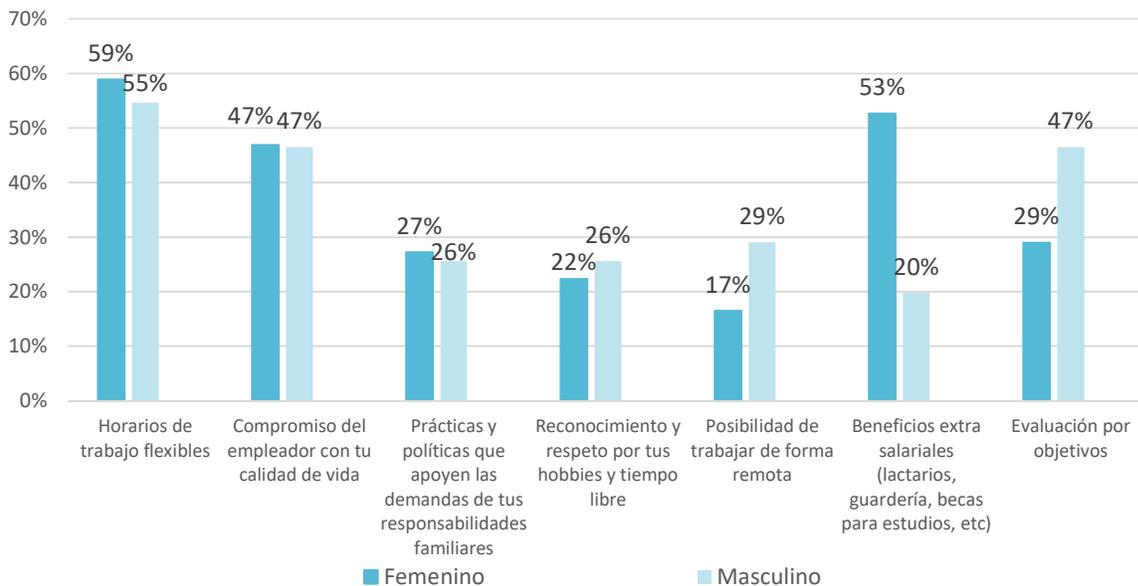
La *Gráfica 1* muestra que **los horarios flexibles, el compromiso del empleador con la calidad de vida y los beneficios extra salariales (como lactarios, guardería, becas para estudios, etc.) son los principales significantes de la conciliación trabajo-familia- vida familiar para los empleados del GCBA.**

Gráfica 1. ¿Qué significa para los empleados del GCBA la conciliación trabajo-familia-vida familiar?
TOTAL



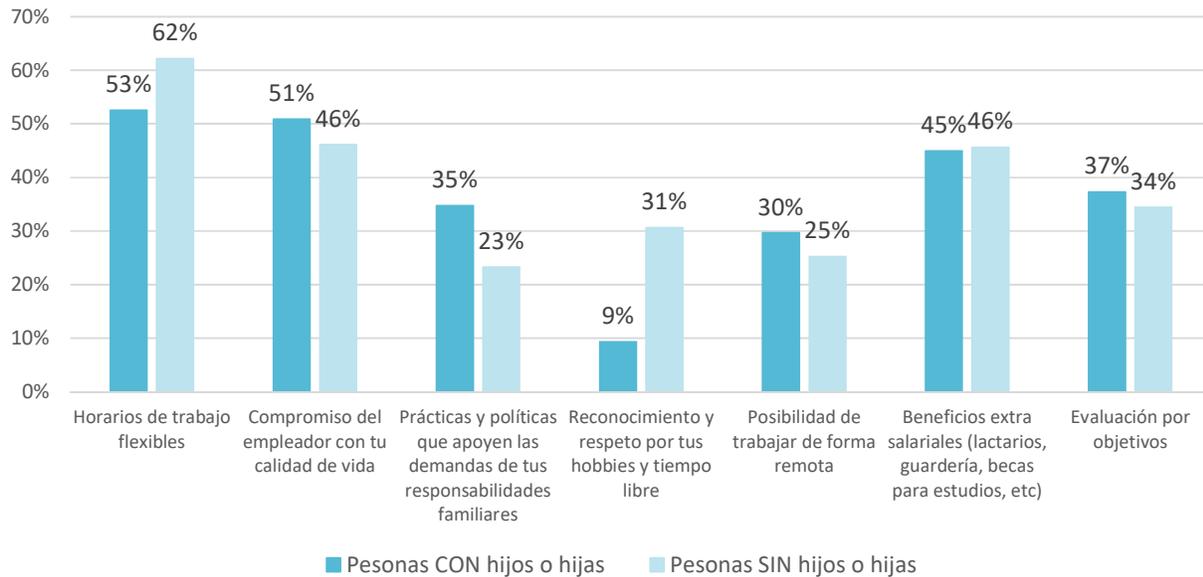
Al desagregar la información por género en la *Gráfica 2*, los horarios de trabajo flexibles y el compromiso del empleador con la calidad de vida del empleado se mantienen en los primeros lugares. Sin embargo, es visible que **los beneficios extra salariales son más importantes para el género femenino.** En tanto, **la evaluación por objetivos adquiere amplia relevancia para el género masculino.**

Gráfica 2. ¿Qué significa para los empleados del GCBA la conciliación trabajo-familia-vida familiar?
POR GÉNERO



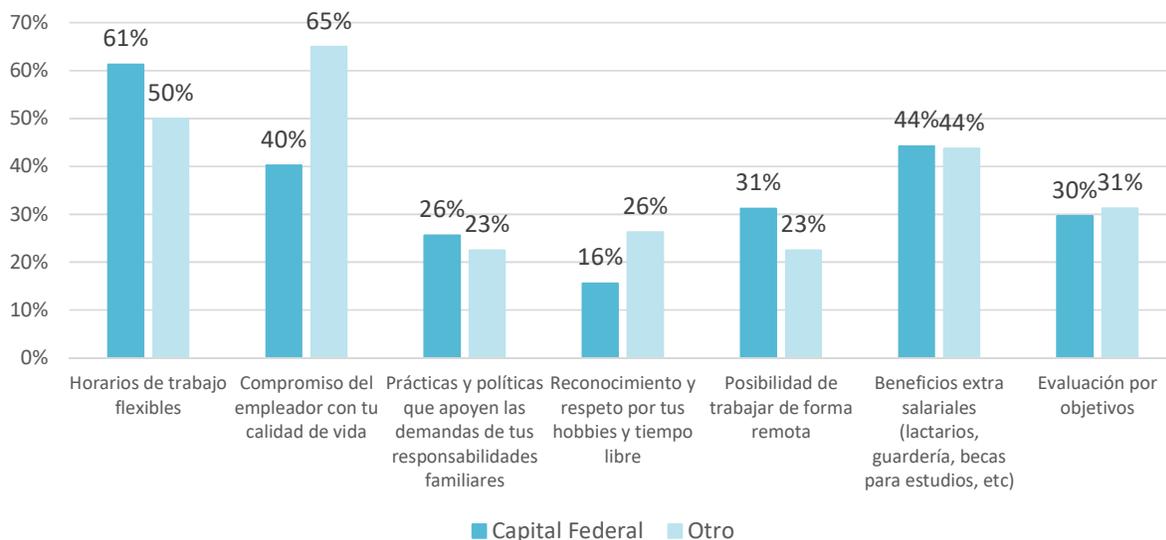
Al desagregar la información por empleados con y sin hijos o hijas en la *Gráfica 3* (TIPO DE FAMILIA) fue claro que **aquellas personas CON hijos o hijas prefieren prácticas y políticas que apoyen las demandas de sus responsabilidades familiares**. Mientras que **las personas SIN hijos o hijas prefieren el reconocimiento y respeto por sus hobbies y tiempo libre**. No obstante, **las principales categorías elegidas fueron las mismas que al hacer el análisis generalizado**.

Gráfica 3. ¿Qué significa para los empleados del GCBA la conciliación trabajo-familia-vida familiar? POR TIPO DE FAMILIA



Por lugar de residencia, resultó sorprendente que **las personas que SÍ viven en Capital Federal prefieren en un 11% más horarios de trabajo flexibles** que aquellas personas que no tienen esa residencia. En tanto, que **un 25% de las personas que NO viven en Capital Federal prefieren un mayor compromiso del empleador con su calidad de vida**, de aquellas que sí tienen esa residencia. En ambos casos, **se mantuvo como tercer significativo los beneficios extra salariales** (Ver *Gráfica 4*).

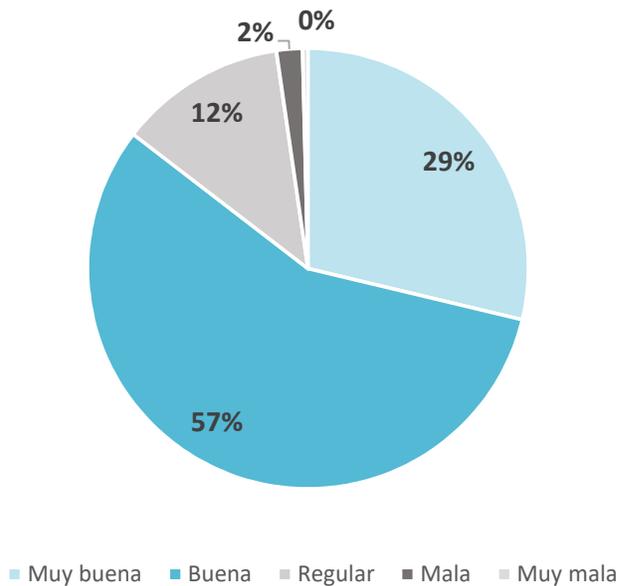
Gráfica 4. ¿Qué significa para los empleados del GCBA la conciliación trabajo-familia-vida familiar? POR LUGAR DE RESIDENCIA



RESULTADOS

Pregunta 2: Percepción de la propia habilidad para conciliar la vida laboral con la vida personal de los empleados del GCBA

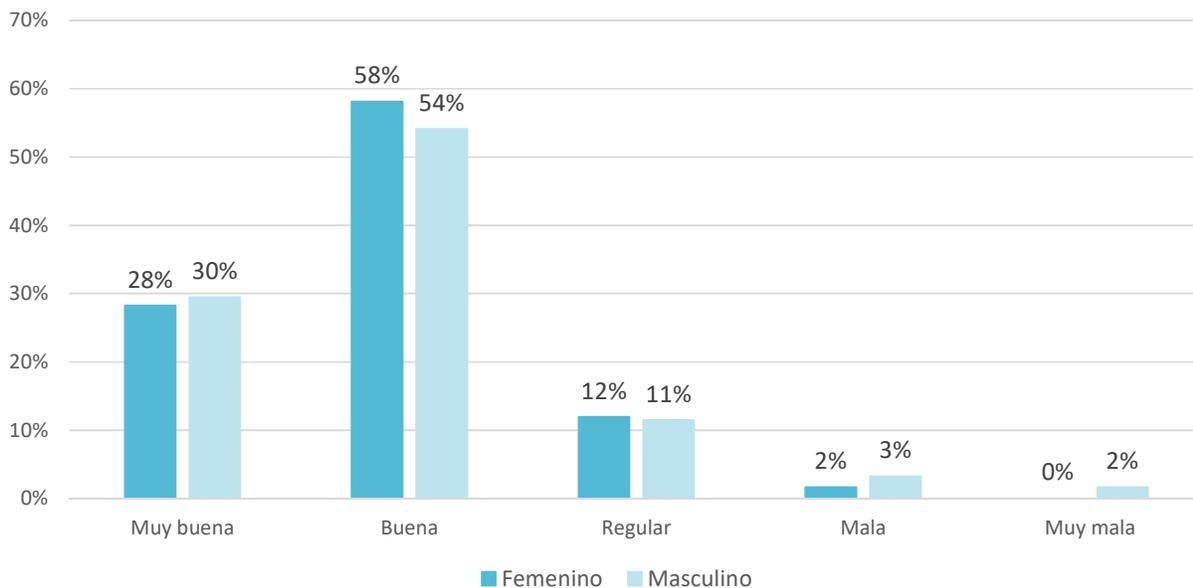
Al preguntar a los empleados del GCBA sobre cómo consideran su habilidad para conciliar la vida familiar con la vida laboral, la gran mayoría (57%) expresó tener una buena habilidad (Ver *Gráfica 5*).



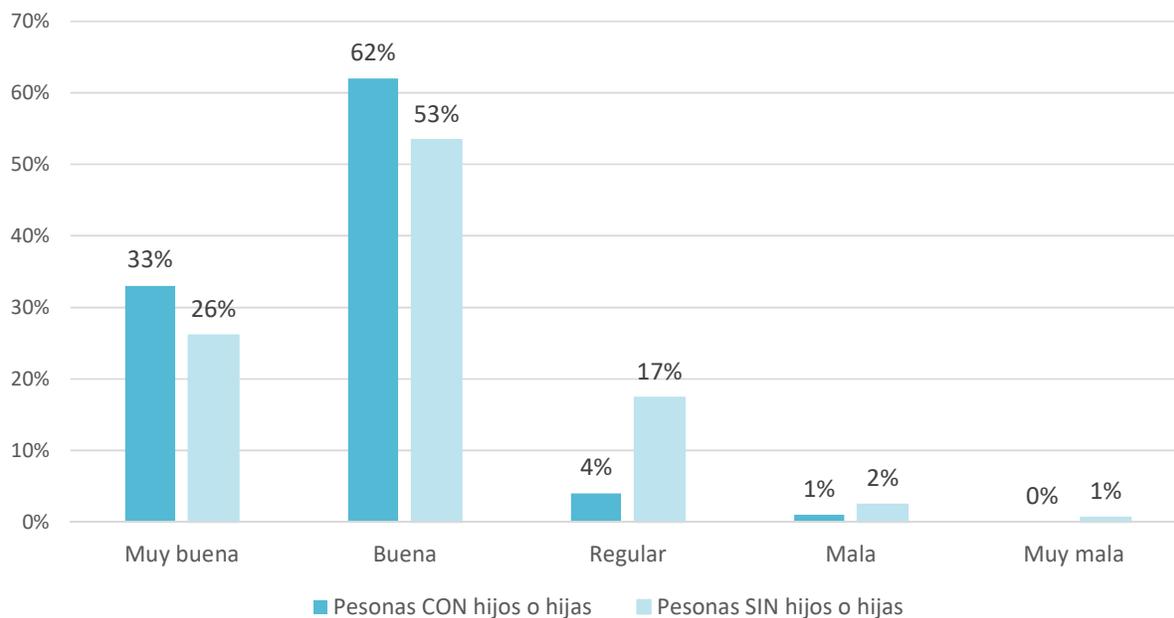
Gráfica 5
Percepción de la propia habilidad para conciliar la vida laboral con la vida personal de los empleados del GCBA

Al desagregar esta información por género, tipo de familia y lugar de residencia, las cifras son bastante homogéneas entre los que expresan ser muy buenos y buenos conciliando la vida laboral con la personal. Excepto entre aquellas personas CON y SIN hijos e hijas, y es que sorprende que aquellas personas SIN hijos e hijas sean las que menos habilidad expresaron para conciliar la vida laboral y la personal.

Gráfica 6. Percepción de la propia habilidad para conciliar la vida laboral con la vida personal de los empleados del GCBA POR GÉNERO



Gráfica 7. Percepción de la propia habilidad para conciliar la vida laboral con la vida personal de los empleados del GCBA POR TIPO DE FAMILIA



Gráfica 8. Percepción de la propia habilidad para conciliar la vida laboral con la vida personal de los empleados del GCBA POR LUGAR DE RESIDENCIA

