



Curso de Formación

ESTRATEGIAS URBANOS

1° EDICIÓN 2019

Hacia un Plan Estratégico de Desarrollo Económico, Social y Productivo del Área Metropolitana

EL ÁREA METROPOLITANA COMO ÁMBITO DE GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO LOCAL

Ezequiel Jarvis

Subsec. de Trabajo, Industria y Comercio

Sergio Scappini

D. G. de Empleo

Eduardo Corso

G. O. de Políticas de Empleo



Ministerio de Gobierno



Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales



Presidencia de la Nación



Buenos Aires Ciudad



Vamos Buenos Aires

El Área Metropolitana como Ámbito de Gestión de Políticas Públicas para el Desarrollo Local y la Promoción del Empleo

- 1. Características de Empleo en el AMBA**
- 2. Políticas Públicas de Empleabilidad desarrolladas en CABA**
- 3. Desarrollo Local – Sinergias para la construcción de Políticas Públicas articuladas.**

Características del Empleo en el AMBA

La situación en materia de Empleo en el AMBA presenta profundas desigualdades

	Población	PEA	Desempleo
CABA	3 MM	1.6MM	6,9%
Partidos de GBA	11 MM	5.6MM	11,9%
TOTAL AMBA	14 MM	7.2MM	10,8%

Diariamente se desplazan más de 1,5 millones de personas desde los diversos municipios del Gran Buenos Aires hacia y desde la CABA.

Políticas Públicas de Empleabilidad Desarrolladas en CABA

Hasta 2015 las políticas públicas desarrolladas en CABA se basaban principalmente en:

- **Asistir en la intermediación laboral mediante herramientas web (Portal de Empleo TrabajoBA);**
- **Capacitar a través de becas acordadas con sindicatos, empresas o entidades de la sociedad civil;**
- **Prestar servicios de orientación laboral;**
- **Generar talleres para mejorar la empleabilidad con habilidades blandas.**
- **Escasa o nula interacción con políticas de empleo nacionales o provinciales.**

Políticas Públicas de Empleabilidad Desarrolladas en CABA

Desde 2016 la ciudad de Buenos Aires comenzó a articular políticas públicas con el gobierno nacional a través de programas de empleabilidad.

Desde el 2018 potenciamos las las políticas de empleabilidad consolidando la interacción en AMBA a través de diferentes herramientas:

- **Expo Empleo Barriales;**
- **Foros de intercambio con oficinas provinciales y municipales;**
- **Fortalecimiento de los programas nacionales, articulando formación con empresas, ONG y otras áreas de gobierno;**
- **Programas específicos para población +40.**

Políticas Públicas de Empleabilidad Desarrolladas en CABA

En 2019, mantenemos las estrategias desarrolladas incorporando:

- **Desarrollo conjunto con el Ministerio de Trabajo de la Provincia de ferias de empleo, búsquedas laborales y jornadas de intermediación laboral entre otras;**
- **Políticas tendientes a promover la equidad de género en el ámbito laboral;**
- **Generación de nuevos vínculos y fortalecimiento de políticas público-privadas tendientes a fomentar la inserción laboral;**

Desarrollo Local: Sinergias para la construcción de Políticas Públicas articuladas

La complejidad del diseño e implementación de políticas de empleo integrales en el AMBA requiere actualmente realizar una profundización de las acciones de colaboración entre entidades locales, provinciales y nacionales.

Adicionalmente, los actores empresarios y de la sociedad civil (incluyendo sindicatos) deben ser sumados en estos procesos para sostener en el tiempo las políticas implementadas por el Estado.

AMBA

Desafíos para la construcción de Políticas Públicas articuladas

- **Profundizar** las acciones de colaboración entre entidades locales, provinciales y nacionales.
- **Comprometer** a los actores empresarios y de la sociedad civil en la construcción y sostén de las políticas implementadas por el Estado.
- **Capitalizar** la heterogeneidad de actores para generar redes más eficaces que permitan atender a los distintos grupos de población y facilitar de esta forma su acceso al mercado laboral.

AMBA

Desafíos para la construcción de Políticas Públicas articuladas

- **Generar** políticas para afrontar la creciente automatización del trabajo
- **Potenciar** la capacitación en habilidades blandas que permitan complementar el uso de la tecnología
- **Proteger y potenciar** al trabajador a través de políticas activas de capacitación y reconversión

Gracias.